

Nordzuckers

politik for arbejdsmiljø

Det er vores overbevisning, at vi med en stærk arbejdsmiljøkultur gør Nordzucker til en stærkere og mere effektiv virksomhed. Vi forpligter os til at arbejde proaktivt med Nordzuckers arbejdsmiljø som en del af det ansvar, vi tager for hinanden og virksomheden, og for at vise, at vi værdsætter vores medarbejdere og deres engagement.

Mission for Nordzuckers arbejdsmiljø

- Vi tilbyder et arbejdsmiljø, som værner om din sikkerhed og sundhed
- Vi tolererer ikke arbejdsforhold, der ikke er sikre, eller som kan skade sundheden

Vision for Nordzuckers arbejdsmiljø

- Vores mål er nul ulykker, og vi ønsker at indtage en førende position på arbejdsmiljøområdet inden for egen og relaterede brancher.

Sikkerhed først

Hos Nordzucker kommer sikkerhed altid i første række. Vores medarbejders sikkerhed har forrang fremfor de økonomiske resultater. Vi sørger for, at der er de nødvendige ressourcer til at skabe de menneskelige, materielle og organisatoriske rammer for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derudover sørger vi for, at den nødvendige opmærksomhed rettes mod beskyttelsen af ikke kun egne medarbejdere, men også af vores entreprenører og vores leverandørers og partners medarbejdere.

Overholdelse af alle regler og lovkrav

Vi sikrer, at alle vores aktiviteter foregår i overensstemmelse med de relevante regler og lovkrav på arbejdsmiljøområdet. Det sker gennem vores integrerede ledelsessystemer, overholdelse af koncernretningslinjer og regelmæssig auditering.

Stærk arbejdsmiljøorganisation

Det er vores mål, at arbejdsmiljøspørgsmål skal integreres i vores ledelseskoncept, såvel som i tidlige faser af investeringsplanlægning, vedligehold, produktion og andre virksomhedsaktiviteter, og at arbejdsmiljøovervejelser indgår i al planlægning og beslutningstagning.

Vores arbejdsmiljøindsats er båret af en stærk lokal organisationsstruktur, som har den fornødne kompetence, og som understøttes af stærke retningslinjer på koncernniveau og specialiseret rådgivning af ledere og medarbejdere. Vores udgangspunkt er en systematisk tilgang til identifikation af farer og risikovurdering for at forebygge, minimere og eliminere eventuelle farer.

Kontinuerlig forbedring – "nul-ulykker-filosofien"

Vi har en vision om nul ulykker, og det er vores overbevisning, at alle ulykker kan forebygges. Med vores strategiske tilgang sørger vi for kontinuerlig forbedring af arbejdsmiljøet gennem effektive systemer, monitorering og rapportering af høj kvalitet samt systematisk analyse af hændelser og forhold på arbejdspladsen, som kan føre til ulykker eller få sundhedsmæssige

konsekvenser. Vi udnytter vores analyser til at forbedre vores processer og skabe sikrere arbejdspladser.

Lederskab og medansvar

Den øverste ledelses involvering er en vigtig faktor i vores arbejdsmiljøindsats. Den øverste ledelse skal, såvel som den øvrige ledelse, fungere som rollemodeller og er ansvarlige for at udvise stærkt lederskab og høj troværdighed i håndteringen af arbejdsmiljøet.

Kommunikation, uddannelse og træning

Nordzucker ønsker at skabe en proaktiv sikkerhedskultur. Derfor skal vi sikre, at alle medarbejdere har de nødvendige færdigheder og er uddannet i vores systemer og metoder. Vi skal sikre, at kommunikationen omkring arbejdsmiljøforhold er effektiv og også inkluderer leverandører og andre relevante interessenter.

Implementering, certificering og auditering

Nordzucker sørger for implementeringen af denne politik gennem et certificeret, integreret ledelsessystem og regelmæssig auditering. Det er den lokale ledelse, som er ansvarlig for implementeringen.