

# Politika v oblasti ľudských práv

## Náš záväzok dodržiavať ľudské práva a environmentálne normy

Skupina Nordzucker (ďalej len „Nordzucker“) sa zaväzuje rozvíjať organizačnú kultúru a všeobecné správanie založené na rešpektovaní a podporovaní medzinárodne uznávaných ľudských práv<sup>1</sup>, ako aj životného prostredia. Nordzucker sa snaží zabrániť akémukoľvek porušovaniu v oblasti ľudských práv a životného prostredia prostredníctvom svojich vlastných činností a obchodných vzťahov.

Táto politika v oblasti ľudských práv (ďalej len „politika“) stanovuje očakávania, aby naše podnikanie rešpektovalo a podporovalo ľudské práva a environmentálne štandardy<sup>2</sup>.

Podporujeme a riadime sa zásadami obsiahnutými v Usmerneniach OSN pre podnikanie a ľudské práva a v Usmerneniach OECD pre nadnárodné podniky o zodpovednom podnikateľskom správaní. Spoločnosť Nordzucker je tiež signatárom Globálneho paktu OSN a zaviazala sa dodržiavať jeho desať zásad.

Táto politika sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Nordzucker. Vzťahuje sa aj na náš celý hodnotový reťazec prostredníctvom našich obchodných partnerov (napr. pestovateľov, iných dodávateľov a tretích strán).

Očakávame, že všetci naši obchodní partneri budú rešpektovať ľudské práva všetkých zainteresovaných strán, ako aj environmentálne normy, a budú dodržiavať rovnaké normy, ktoré sme si stanovili v tejto politike. Medzi zainteresované strany patria naši zamestnanci, pracovníci v hodnotovom reťazci, dotknuté komunity, zákazníci a spotrebiteľia, s osobitným dôrazom na skupiny, ktoré sú obzvlášť zraniteľné. Okrem toho očakávame, že naši obchodní partneri budú nielen rešpektovať ľudské práva a environmentálne normy, ale ich aj dôrazne podporovať, aby prijali rovnaké alebo podobné normy a tieto normy preniesli na svojich vlastných dodávateľov – subdodávateľov spoločnosti Nordzucker.

## Najdôležitejšie ľudské práva a environmentálne normy

Na základe mnohých posúdení vplyvu na ľudské práva a environmentálne normy sme v spoločnosti Nordzucker a v našom hodnotovom reťazci identifikovali nasledujúce dôležité otázky v oblasti ľudských práv a životného prostredia:

- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- Moderné otroctvo (vrátane nútenej práce, povinnej práce, obchodovania s ľuďmi a detskej práce)
- Pracovné podmienky
- Diskriminácia a obťažovanie (vrátane násilia na základe pohlavia)
- Pracovné práva (vrátane práva na združovanie a práva na kolektívne vyjednávanie)
- Práva na pôdu (vrátane práv domorodého obyvateľstva)
- Právo na zdravie a život ovplyvnené zmenou klímy, znečistením životného prostredia a spotrebou vody.

<sup>1</sup> Definované v Medzinárodnom dohovore o ľudských právach a Deklarácii ILO o základných princípoch a právach pri práci, ako aj v právnych požiadavkách.

<sup>2</sup> Environmentálne normy sa konkrétne vzťahujú na environmentálne zákazy nemeckého zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG).

## **Implementácia politiky**

Táto politika sa implementuje prostredníctvom procesov v oblasti ľudských práv a vybraných environmentálnych procesov náležitej starostlivosti (due diligence) (ďalej len „náležitá starostlivosť“), ktoré spoločnosti Nordzucker umožňujú identifikovať, posudzovať, predchádzať, zmierňovať a napravovať nepriaznivé vplyvy na ľudské práva a životné prostredie<sup>3</sup> spôsobené našimi činnosťami alebo ku ktorým sme prispeli alebo s ktorými sme prepojení prostredníctvom činností našich obchodných partnerov. Implementácia tejto politiky je podložená internými a externými odbornými znalosťami.

Náležitá starostlivosť založená na riziku sa vykonáva priebežne a je zakomponovaná do našich každodenných obchodných procesov. Môže ju však vyvolať aj zmena kontextu, v ktorom pôsobíme, napríklad nové obchodné vzťahy alebo výzvy v oblasti ľudských práv alebo životného prostredia. Ak vzniknú nepriaznivé vplyvy na ľudské práva alebo životné prostredie, riešime ich prioritne a zabezpečujeme, aby sa najdôležitejšie problémy riešili bezodkladne.

Okrem toho spolupracujeme s dotknutými a relevantnými zainteresovanými stranami, najmä pri identifikácii, prevencii, zmierňovaní a náprave nepriaznivých vplyvov. To zahŕňa spoluprácu s našimi zamestnancami, obchodnými partnermi, dotknutými komunitami, zákazníkmi a spotrebiteľmi.

Spoločnosť Nordzucker vymenovala pracovníka pre ľudské práva, ktorý monitoruje implementáciu a plnenie náležitej starostlivosti a vykonáva pravidelné hodnotenia účinnosti. Pracovník pre ľudské práva podáva správy raz ročne a v prípade potreby aj ad hoc predstavenstvu spoločnosti Nordzucker AG.

V rámci našich snáh o transparentnosť podávame správy o našom prístupe k nepriaznivým vplyvom na ľudské práva a životné prostredie aj externe.

Implementáciu tejto politiky podporuje Kódex správania spoločnosti Nordzucker a Kódex správania dodávateľov spoločnosti Nordzucker<sup>4</sup>, ako aj ďalšie interné dokumenty, ktoré podrobnejšie opisujú proces náležitej starostlivosti.

## **Hlásenie nepriaznivých vplyvov na ľudské práva a environmentálne normy**

Zaviazali sme sa umožniť účinný postup podávania sťažností s rôznymi spôsobmi hlásenia nepriaznivých vplyvov na ľudské práva a životné prostredie.

Nepriaznivé vplyvy na ľudské práva a životné prostredie je možné nahlásiť priamo pracovníkovi spoločnosti Nordzucker zodpovednému za ľudské práva ([humanrightsofficer@nordzucker.com](mailto:humanrightsofficer@nordzucker.com)), oddeleniu Compliance Coordination ([compliance@nordzucker.com](mailto:compliance@nordzucker.com)) alebo prostredníctvom elektronického systému spoločnosti Nordzucker na oznamovanie nekalých praktík „SpeakUp“. Zamestnanci spoločnosti Nordzucker môžu nepriaznivé vplyvy nahlásiť aj svojmu nadriadenému alebo miestnemu koordinátorovi pre dodržiavanie predpisov.

Oznámenia môžu byť podané anonymne a budú spracované dôverne a rýchlo. Ak sa nahlásený nepriaznivý vplyv potvrdí, spoločnosť Nordzucker prijme v prípade potreby po konzultácii s osobou, ktorá podala oznámenie, vhodné opatrenia.

---

<sup>3</sup> Nepriaznivé vplyvy na životné prostredie sa vzťahujú na environmentálne zákazy nemeckého zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LKSG).

<sup>4</sup> V prípade austrálskych subjektov implementáciu tejto politiky podporuje Kódex správania MSL a Kódex správania dodávateľov.

Žiaden zamestnanec spoločnosti Nordzucker ani tretia strana, ktorá podá hlásenie podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia, nebude zo strany spoločnosti Nordzucker v dôsledku podania hlásenia nijakým spôsobom znevýhodnená.

### **Poskytovanie prístupu k náprave**

Ak spoločnosť Nordzucker zistí, že sme spôsobili nepriaznivé vplyvy na ľudské práva alebo životné prostredie v našej vlastnej oblasti podnikania, zapojíme sa do príslušných nápravných procesov sami alebo v spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami.

Keď spoločnosť Nordzucker zistí skutočné negatívne vplyvy u našich obchodných partnerov, ku ktorým sme prispeli alebo s ktorými sme priamo spojení, ako prvú reakciu sa z obchodného vzťahu nestiahneme, ale skôr využijeme náš vplyv, aby sme aktívnou spoluprácou s obchodným partnerom tieto problémy vyriešili nasledovne:

- prešetříme danú záležitosť a vyhodnotíme prípad,
- stanovíme požiadavky a nápravné opatrenia,
- v aktívnom procese spolupráce s obchodnými partnermi zabezpečíme implementáciu plánu zmierňovacích opatrení a
- zabezpečíme účinné nápravné opatrenia.

Všetky závažné negatívne vplyvy na ľudské práva a environmentálne normy vyžadujú reakciu obchodného partnera a následné kroky zo strany spoločnosti Nordzucker.

Spoločnosť Nordzucker tiež očakáva, že jej obchodní partneri sa zaviazujú napraviť nepriaznivé vplyvy, ktoré spôsobujú alebo k nim prispievajú, a zaväzuje sa ich v tom podporovať, skôr ako ukončí obchodný vzťah ako krajné riešenie.

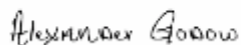
### **Správa**

Miestny manažment a predstavenstvo (podľa potreby) spolu s vrcholovým vedením spoločnosti Nordzucker sú zodpovedné za zabezpečenie dodržiavania týchto záväzkov a výkonná rada má celkovú zodpovednosť za dohľad nad implementáciou a plnením tejto politiky.

Braunschweig, December 2025



Dr. Lars Gorissen  
CEO



Alexander Godow  
COO



Alexander Bott  
CFO