

Policy för mänskliga rättigheter

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och miljöstandarder

Nordzucker Group (nedan kallat "Nordzucker") har åtagit sig att utveckla en organisationskultur och ett allmänt beteende som präglas av respekt och stöd för internationellt erkända mänskliga rättigheter¹ samt för miljön. Nordzucker strävar efter att undvika medverkan i brott mot mänskliga rättigheter och miljöbrott genom sin egen verksamhet och sina affärsrelationer.

Denna policy för mänskliga rättigheter (nedan kallad "policyn") fastställer förväntningarna på vårt företag att respektera och främja mänskliga rättigheter och miljöstandarder².

Vi stöder och följer principerna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande. Nordzucker har också undertecknat FN:s Global Compact och åtagit sig att följa dess tio principer.

Denna policy gäller för alla anställda hos Nordzucker. Den omfattar även vår värdekedja upp- och nedströms genom våra affärspartners (t.ex. odlare, andra leverantörer och tredjepartsentreprenörer).

Vi förväntar oss att alla våra affärspartner respekterar alla intressenters mänskliga rättigheter och miljöstandarder och upprätthåller samma standarder som vi sätter upp för oss själva i denna policy. Intressenterna omfattar våra anställda, arbetstagare i värdekedjan, berörda samhällen, kunder och konsumenter, med särskild uppmärksamhet på de grupper som är särskilt utsatta. Vidare förväntar vi oss att våra affärspartner inte bara respekterar mänskliga rättigheter och miljöstandarder, utan uppmuntrar också dem att anta samma eller liknande standarder och vidarebefordra dessa standarder till sina egna leverantörer – Nordzuckers underleverantörer.

Viktiga mänskliga rättigheter och miljöstandarder

Baserat på ett stort antal konsekvensbedömningar avseende mänskliga rättigheter och miljöstandarder har vi identifierat följande viktiga frågor avseende mänskliga rättigheter och miljö hos Nordzucker och i vår värdekedja:

- Arbetsmiljö
- Modernt slaveri (inklusive tvångsarbete, människohandel och barnarbete)
- Arbetsvillkor
- Diskriminering och trakasserier (inklusive könsrelaterat våld)
- Arbetstagares rättigheter (inklusive föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal)
- Markrättigheter (inklusive ursprungsbefolkningars rättigheter)
- Rätten till hälsa och liv som påverkas av klimatförändringar, miljöföroreningar och vattenförbrukning.

Implementering av policyn

Policyn implementeras genom processer för due diligence av mänskliga rättigheter och utvalda miljöaspekter (nedan kallad "due diligence") som gör det möjligt för Nordzucker att identifiera,

¹ Definierat i den internationella stadgan om mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt i lagstadgade krav.

² Miljönormer avser specifikt miljöförbud i den tyska lagen om tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan (LkSG).

bedöma, förebygga, mildra och åtgärda negativa effekter på mänskliga rättigheter och miljön³ som orsakas av vår verksamhet, eller som vi har bidragit till eller är kopplade till genom våra affärspartners verksamhet. Implementeringen av denna policy baseras på intern och extern expertis.

Riskbaserad due diligence genomförs kontinuerligt och är integrerad i våra dagliga affärsprocesser. Den kan också initieras av förändringar i de sammanhang där vi verkar, till exempel nya affärsrelationer eller utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter eller miljö. Om negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter eller miljön uppstår prioriterar vi dem och ser till att de viktigaste frågorna hanteras omgående.

Vi samarbetar också med berörda och relevanta intressenter, särskilt när det gäller att identifiera, förebygga, mildra och åtgärda negativa konsekvenser. Detta inkluderar dialog med våra anställda, affärspartner, berörda samhällen, kunder och konsumenter.

Nordzucker har utsett en Human Rights Officer som övervakar implementeringen och uppföljningen av due diligence och genomför regelbundna effektivitetsgranskningar. Human Rights Officer rapporterar årligen och, vid behov, ad hoc till Nordzucker AG:s styrelse.

För att vara transparenta rapporterar vi också externt om vår hantering av negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter och miljön.

Implementeringen av denna policy stöds av Nordzuckers Etiska Regler och Nordzuckers Etiska Regler för leverantörer⁴ samt andra interna dokument som ytterligare beskriver processen för due diligence.

Rapportering av negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter och miljöstandarder

Vi är engagerade i att möjliggöra en effektiv klagomålsmekanism med olika sätt att rapportera negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och miljö.

Negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter och miljön kan rapporteras direkt till Nordzuckers Human Rights Officer (humanrightsofficer@nordzucker.com), till funktionen Compliance Coordination (compliance@nordzucker.com) eller via Nordzuckers elektroniska visselblåsarssystem "SpeakUp". Dessutom kan Nordzuckers anställda också ta upp negativa konsekvenser med sin chef eller den lokala compliance-koordinatör.

Rapporter kan lämnas anonymt och behandlas konfidentiellt och skyndsamt. Om den anmälda negativa konsekvensen bekräftas vidtar Nordzucker lämpliga åtgärder, vid behov i samråd med den person som lämnat anmälan.

Ingen anställd hos Nordzucker eller tredje part som lämnar in en rapport i god tro och övertygelse ska drabbas av några nackdelar från Nordzucker till följd av anmälan.

³ Negativa miljöeffekter avser miljöförbud i den tyska lagen om due diligence i leverantörskedjan (LkSG).

⁴För australiska enheter stöder MSL:s uppförandekod och leverantörsuppförandekod genomförandet av denna policy.

Tillgång till åtgärder

När Nordzucker identifierar att vi har orsakat negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter eller miljön inom vårt eget affärsområde, kommer vi att vidta lämpliga åtgärder för att rätta till detta, antingen på egen hand eller i samarbete med berörda intressenter.

När Nordzucker upptäcker faktiska negativa konsekvenser hos våra affärspartner som vi har bidragit till eller som vi är direkt kopplade till, drar vi oss inte ur affärsrelationen som en första åtgärd, utan använder istället vårt inflytande för att aktivt samarbeta med affärspartnern för att hantera dessa frågor. Vi kommer att:

- Undersöka ärendet och utvärdera situationen.
- Ställa krav och vidta korrigerande åtgärder.
- Följa upp genom en aktiv dialog med affärspartnern för att säkerställa att åtgärdsplanen genomförs, och
- Säkerställa effektiv åtgärd.

Alla allvarliga negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och miljöstandarder kräver en reaktion från affärspartnern och en uppföljning från Nordzucker.

Nordzucker förväntar sig också att sina affärspartner åtar sig att åtgärda negativa konsekvenser som de orsakar eller bidrar till, och är fast beslutet att stödja dem i detta innan Nordzucker, som en sista utväg, avslutar affärsrelationen.

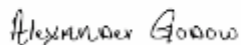
Styrning

Lokal ledning och styrelser (i tillämpliga fall) tillsammans med Nordzuckers högsta ledning ansvarar för att säkerställa efterlevnad av dessa åtaganden och styrelsen har det övergripande ansvaret för att övervaka implementeringen och uppföljningen av denna policy.

Braunschweig, December 2025



Dr Lars Gorissen
CEO



Alexander Godow
COO



Alexander Bott
CFO