

# Polityka dotycząca praw człowieka

## Nasze zaangażowanie na rzecz praw człowieka i standardów środowiskowych

Grupa Nordzucker (zwana dalej „Nordzucker”) zobowiązuje się do rozwijania kultury organizacyjnej i ogólnych zasad postępowania opartych na poszanowaniu i wspieraniu międzynarodowo uznanych praw człowieka<sup>1</sup> oraz ochrony środowiska. Nordzucker dąży do uniknięcia współdziałania w jakichkolwiek naruszeniach praw człowieka i zasad ochrony środowiska poprzez własną działalność i relacje biznesowe.

Niniejsza Polityka praw człowieka (zwana dalej „Polityką”) określa oczekiwania wobec naszej działalności w zakresie poszanowania i promowania praw człowieka oraz standardów środowiskowych<sup>2</sup>.

Popieramy i stosujemy się do zasad zawartych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej. Nordzucker jest również sygnatariuszem Global Compact ONZ i zobowiązuje się do przestrzegania jego dziesięciu zasad.

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników Nordzucker. Obejmuje ona również cały łańcuch wartości – od dostawców po klientów – poprzez naszych partnerów biznesowych (np. plantatorów, dostawców i zewnętrznych wykonawców).

Oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi będą szanować prawa człowieka wszystkich interesariuszy, a także normy środowiskowe i będą przestrzegać tych samych standardów, które sami wyznaczyliśmy w niniejszej Polityce. Interesariusze to nasi pracownicy, pracownicy łańcucha wartości, społeczności, których dotyczy nasza działalność, klienci i konsumenci, ze szczególnym uwzględnieniem grup szczególnie narażonych. Ponadto oczekujemy od naszych partnerów biznesowych nie tylko poszanowania praw człowieka i standardów środowiskowych, ale także zdecydowanie zachęcamy ich do przyjęcia tych samych lub podobnych standardów i przekazywania ich swoim dostawcom – podwykonawcom Nordzucker.

## Najważniejsze prawa człowieka i normy środowiskowe

Na podstawie licznych ocen wpływu na prawa człowieka i normy środowiskowe zidentyfikowaliśmy następujące istotne kwestie dotyczące praw człowieka i środowiska w Nordzucker i w naszym łańcuchu wartości:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Współczesne formy niewolnictwa (w tym praca przymusowa, praca obowiązkowa, handel ludźmi i praca dzieci)
- Warunki pracy
- Dyskryminacja i molestowanie (w tym przemoc ze względu na płeć)
- Prawa pracownicze (w tym prawo do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych)
- Prawa do ziemi (w tym prawa ludów tubylczych)
- Prawo do zdrowia i życia, na które wpływają zmiany klimatu, zanieczyszczenie środowiska i zużycie wody.

<sup>1</sup> Zdefiniowane w Międzynarodowej Karcie praw człowieka i Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także w wymogach prawnych.

<sup>2</sup> Normy środowiskowe odnoszą się w szczególności do zakazów środowiskowych zawartych w niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG).

## **Wdrażanie polityki**

Niniejsza polityka jest wdrażana poprzez procesy związane z prawami człowieka i wybranymi procesami należytej staranności w zakresie ochrony środowiska (zwane dalej „należyta starannością”), które umożliwiają Nordzucker identyfikowanie, ocenianie, zapobieganie, łagodzenie i naprawianie niekorzystnego wpływu na prawa człowieka i środowisko<sup>3</sup> spowodowanego naszą działalnością lub do którego przyczyniliśmy się lub z którym jesteśmy powiązani poprzez działalność naszych partnerów biznesowych. Wdrożenie niniejszej polityki opiera się na wiedzy specjalistycznej wewnętrznej i zewnętrznej.

Należyta staranność oparta na ryzyku jest realizowana w sposób ciągły i włączona do naszych codziennych procesów biznesowych. Może ona jednak również zostać uruchomiona przez zmiany w kontekście, w którym działamy, takie jak nowe relacje biznesowe lub wyzwania związane z prawami człowieka lub środowiskiem. W przypadku wystąpienia jakichkolwiek negatywnych skutków dla praw człowieka lub środowiska, nadajemy im priorytet, zapewniając szybkie rozwiązanie najważniejszych problemów.

Ponadto współpracujemy z zainteresowanymi stronami, zwłaszcza w zakresie identyfikacji, zapobiegania, łagodzenia i naprawiania negatywnych skutków. Obejmuje to współpracę z naszymi pracownikami, partnerami biznesowymi, społecznościami, których to dotyczy, klientami i konsumentami.

Nordzucker powołał specjalistę ds. praw człowieka, który monitoruje wdrażanie i realizację należytej staranności oraz przeprowadza regularne przeglądy skuteczności. Specjalista ds. praw człowieka składa coroczne sprawozdania, a w razie potrzeby również sprawozdania ad hoc, zarządowi Nordzucker AG.

W ramach naszych wysiłków na rzecz przejrzystości informujemy również zewnętrzne podmioty o naszych działaniach w zakresie przeciwdziałania negatywnym skutkom dla praw człowieka i środowiska.

Wdrożenie niniejszej polityki jest wspierane przez Kodeks postępowania Nordzucker i Kodeks postępowania dostawców Nordzucker<sup>4</sup>, a także inne dokumenty wewnętrzne, które szczegółowo opisują proces należytej staranności.

## **Zgłaszanie negatywnego wpływu na prawa człowieka i standardy środowiskowe**

Zobowiązujemy się do zapewnienia skutecznej procedury rozpatrywania skarg, obejmującej różne sposoby zgłaszania negatywnego wpływu na prawa człowieka i środowisko.

Negatywne skutki dla praw człowieka i środowiska można zgłaszać bezpośrednio do rzecznika ds. praw człowieka Nordzucker ([humanrightsofficer@nordzucker.com](mailto:humanrightsofficer@nordzucker.com)), do działu ds. koordynacji zgodności ([compliance@nordzucker.com](mailto:compliance@nordzucker.com)) lub za pośrednictwem elektronicznego systemu zgłaszania nieprawidłowości Nordzucker „SpeakUp”. Ponadto pracownicy Nordzucker mogą również zgłaszać negatywne skutki swoim przełożonym lub lokalnemu koordynatorowi ds. zgodności.

Zgłoszenia mogą być składane anonimowo i będą rozpatrywane w sposób poufny i szybki. Jeśli zgłoszony niekorzystny wpływ zostanie potwierdzony, firma Nordzucker podejmuje odpowiednie działania, w razie potrzeby w porozumieniu z osobą składającą zgłoszenie.

<sup>3</sup> Niekorzystny wpływ na środowisko odnosi się do zakazów środowiskowych zawartych w niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG).

<sup>4</sup> W przypadku podmiotów australijskich wdrożenie niniejszej polityki wspiera Kodeks postępowania MSL oraz Kodeks postępowania dostawców.

Żaden pracownik Nordzucker ani osoba trzecia zgłaszająca zgłoszenie zgodnie z najlepszą wiedzą i przekonaniem nie poniesie żadnych negatywnych konsekwencji ze strony Nordzucker w wyniku zgłoszenia.

### **Zapewnienie dostępu do środków zaradczych**

W przypadku stwierdzenia przez firmę Nordzucker, że spowodowaliśmy niekorzystny wpływ na prawa człowieka lub środowisko w naszym obszarze działalności, podejmiemy odpowiednie działania naprawcze samodzielnie lub we współpracy z odpowiednimi interesariuszami.

W przypadku stwierdzenia przez firmę Nordzucker rzeczywistych negatywnych skutków u naszych partnerów biznesowych, do których przyczyniliśmy się lub z którymi jesteśmy bezpośrednio powiązani, nie wycofujemy się z relacji biznesowych jako pierwszej reakcji, ale raczej wykorzystujemy nasze wpływy, aby aktywnie współpracować z partnerem biznesowym w celu rozwiązania tych problemów. Będziemy:

- zbadać sprawę i ocenić przypadek,
- ustalimy wymagania i działania naprawcze,
- kontynuować aktywny proces współpracy z partnerami biznesowymi, zapewniając wdrożenie planu łagodzenia skutków, oraz
- zapewniamy skuteczne środki zaradcze.

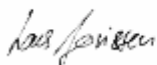
Wszystkie poważne negatywne skutki dla praw człowieka i standardów środowiskowych wymagają reakcji ze strony partnera biznesowego i podjęcia działań następczych przez Nordzucker.

Nordzucker oczekuje również od swoich partnerów biznesowych zobowiązania się do naprawienia negatywnych skutków, które spowodowali lub do których przyczynili się, i zobowiązuje się wspierać ich w tym zakresie, zanim Nordzucker zerwie stosunki biznesowe jako ostateczny środek.

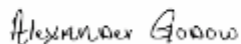
### **Ład**

Lokalne kierownictwo i zarządy (w stosownych przypadkach) wraz z kierownictwem wyższego szczebla Nordzucker są odpowiedzialne za zapewnienie przestrzegania tych zobowiązań, a zarząd ponosi ogólną odpowiedzialność za nadzorowanie wdrażania i realizacji niniejszej polityki.

Braunschweig, December 2025



Dr Lars Gorissen  
Dyrektor generalny



Alexander Godow  
Dyrektor operacyjny



Alexander Bott  
Dyrektor finansowy