

Žmogaus teisių politika

Mūsų įsipareigojimas žmogaus teisių ir aplinkos apsaugos standartams

„Nordzucker“ grupė (toliau – „Nordzucker“) yra įsipareigojusi kurti organizacinę kultūrą ir bendrą elgesio modelį, grindžiamą pagarba ir parama tarptautiniu mastu pripažintoms žmogaus teisėms¹ bei aplinkai. „Nordzucker“ siekia išvengti bet kokio žmogaus teisių ir aplinkos pažeidimų savo veikloje ir verslo santykiuose.

Šioje Žmogaus teisių politikoje (toliau – Politika) išdėstomi lūkesčiai, kad mūsų verslas gerbtų ir skatintų žmogaus teises ir aplinkos apsaugos standartus².

Mes remiame ir laikomės principų, išdėstytų JT verslo ir žmogaus teisių gairėse bei EBPO gairėse tarptautinėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio. „Nordzucker“ taip pat yra pasirašiusi JT Pasaulinį susitarimą ir įsipareigojusi laikytis jo dešimties principų.

Ši politika taikoma visiems „Nordzucker“ darbuotojams. Ji taip pat apima mūsų verslo partnerių (pvz., augintojų, kitų tiekėjų ir trečiųjų šalių rangovų) vertės grandinę tiekimo grandinėje.

Tikimės, kad visi mūsų verslo partneriai gerbs visų suinteresuotųjų šalių žmogaus teises bei aplinkos apsaugos standartus ir laikysis tų pačių standartų, kuriuos mes nustatėme sau šioje politikoje. Suinteresuotosios šalys apima mūsų darbuotojus, vertės grandinės darbuotojus, paveiktas bendruomenes, klientus ir vartotojus, ypatingą dėmesį skiriant toms grupėms, kurios yra ypač pažeidžiamos. Be to, tikimės, kad mūsų verslo partneriai ne tik gerbs žmogaus teises ir aplinkos apsaugos standartus, bet ir aktyviai skatins juos priimti tuos pačius ar panašius standartus ir perduoti juos savo tiekėjams – „Nordzucker“ subrangovams.

Svarbiausi žmogaus teisių ir aplinkos apsaugos standartai

Remiantis daugybe žmogaus teisių ir aplinkos apsaugos standartų poveikio vertinimų, nustatėme šiuos svarbiausius žmogaus teisių ir aplinkos apsaugos klausimus „Nordzucker“ ir mūsų vertės grandinėje:

- Darbuotojų sauga ir sveikata
- Šiuolaikinė vergovė (įskaitant priverstinį darbą, privalomąjį darbą, prekybą žmonėmis ir vaikų darbą)
- Darbo sąlygos
- Diskriminacija ir priekabiavimas (įskaitant smurtą dėl lyties)
- Darbo teisės (įskaitant teisę jungtis į asociacijas ir kolektyvines derybas)
- Teisės į žemę (įskaitant čiabuvių tautų teises)
- Teisė į sveikatą ir gyvybę, kurią veikia klimato kaita, aplinkos tarša ir vandens suvartojimas.

¹ Apibrėžta Tarptautiniame žmogaus teisių akte, TDO deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, taip pat teisiniuose reikalavimuose.

² Aplinkos standartai konkrečiai nurodo Vokietijos tiekimo grandinės deramo patikrinimo įstatymo (LkSG) aplinkos draudimus.

Politikos įgyvendinimas

Ši politika įgyvendinama taikant žmogaus teisių ir atrinktų aplinkos apsaugos deramo patikrinimo (*angl. Due Diligence*) (toliau – „deramas patikrinimas“) procesus, kurie leidžia „Nordzucker“ nustatyti, įvertinti, užkirsti kelią, sumažinti ir ištaisyti neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir aplinkai³, kurį sukelia mūsų veikla arba prie kurio prisidėjome ar su kuriuo esame susiję per savo verslo partnerių veiklą. Šios politikos įgyvendinimas grindžiamas vidine ir išorine patirtimi.

Rizika grindžiamas deramas patikrinimas vykdomas nuolat ir įtrauktas į mūsų kasdienes verslo procesus. Tačiau jį taip pat gali paskatinti pokyčiai kontekste, kuriame veikiame, pavyzdžiui, nauji verslo santykiai arba žmogaus teisių ar aplinkos apsaugos iššūkiai. Jei atsiranda neigiamas poveikis žmogaus teisėms ar aplinkai, mes juos prioritetizuojame, užtikrindami, kad svarbiausi klausimai būtų sprendžiami nedelsiant.

Be to, bendradarbiaujame su paveiktomis ir susijusiomis suinteresuotosiomis šalimis, ypač siekdami nustatyti, užkirsti kelią, sumažinti ir ištaisyti neigiamą poveikį. Tai apima bendradarbiavimą su mūsų darbuotojais, verslo partneriais, paveiktomis bendruomenėmis, klientais ir vartotojais.

„Nordzucker“ paskyrė žmogaus teisių pareigūną, kuris stebi deramo patikrinimo įgyvendinimą ir vykdymą bei reguliariai atlieka veiksmingumo vertinimus. Žmogaus teisių pareigūnas kasmet, o prireikus ir ad hoc, teikia ataskaitas „Nordzucker AG“ vykdomajai valdybai.

Siekdami skaidrumo, mes taip pat teikiame išorės ataskaitas apie neigiamo poveikio žmogaus teisėms ir aplinkai valdymą.

Šios politikos įgyvendinimą remia „Nordzucker“ etikos kodeksas ir „Nordzucker“ tiekėjų etikos kodeksas⁴, taip pat kiti vidiniai dokumentai, kuriuose išsamiau aprašomas deramo patikrinimo procesas.

Pranešimai apie neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir aplinkos standartams

Esame įsipareigoję užtikrinti veiksmingą skundų nagrinėjimo procedūrą, numatydami įvairius būdus pranešti apie neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir aplinkai.

Neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir aplinkai galima pranešti tiesiogiai „Nordzucker“ žmogaus teisių pareigūnui (humanrightsofficer@nordzucker.com), atitikties koordinavimo skyriui (compliance@nordzucker.com) arba per „Nordzucker“ elektroninę pranešimų apie pažeidimus sistemą „SpeakUp“. Be to, „Nordzucker“ darbuotojai taip pat gali pranešti apie neigiamą poveikį savo vadovui arba vietos atitikties koordinatoriui.

Pranešimai gali būti teikiami anonimiškai ir bus tvarkomi konfidencialiai ir greitai. Jei pranešimas apie neigiamą poveikį pasitvirtina, „Nordzucker“ imasi atitinkamų priemonių, prireikus konsultuodamasi su pranešimą pateikusiu asmeniu.

Joks „Nordzucker“ darbuotojas ar trečioji šalis, pateikusi pranešimą pagal savo žinias ir įsitikinimus, dėl to nepatirs jokio neigiamo „Nordzucker“ poveikio.

³ Neigiamas poveikis aplinkai susijęs su Vokietijos tiekimo grandinės deramo patikrinimo įstatymo (LkSG) aplinkos apsaugos draudimais.

⁴ Australijos įmonėms šios politikos įgyvendinimą remia MSL etikos kodeksas ir tiekėjų etikos kodeksas.

Teisės gynimo priemonių prieinamumas

Kai „Nordzucker“ nustato, kad mūsų verslo srityje buvo padarytas neigiamas poveikis žmogaus teisėms ar aplinkai, mes patys arba bendradarbiaudami su atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais imamės atitinkamų taisomųjų veiksmų.

Kai „Nordzucker“ nustato, kad mūsų verslo partneriai patiria neigiamą poveikį, prie kurio prisidėjome arba su kuriuo esame tiesiogiai susiję, mes pirmiausia nenutraukiame verslo santykių, o naudojame savo įtaką, kad aktyviai bendradarbiautume su verslo partneriu sprendžiant šias problemas. Mes:

- Išnagrinėsime klausimą ir įvertinsime atvejį,
- Nustatysime reikalavimus ir taisomasias priemones,
- aktyviai bendradarbiausime su verslo partneriais, kad užtikrintume poveikio mažinimo plano įgyvendinimą, ir
- užtikrinsime veiksmingas priemones.

Visi sunkūs neigiami poveikiai žmogaus teisių ir aplinkos standartams reikalauja verslo partnerio reakcijos ir „Nordzucker“ tolesnių veiksmų.

„Nordzucker“ taip pat tikisi, kad jos verslo partneriai įsipareigos ištaisyti neigiamą poveikį, kurį jie sukelia arba prie kurio prisideda, ir yra įsipareigojusi juos remti, iki kol „Nordzucker“ nutrauks verslo santykius kaip kraštutinę priemonę.

Valdymas

Vietos vadovybė ir valdybos (jei taikoma) kartu su „Nordzucker“ aukščiausia vadovybe yra atsakingos už šių įsipareigojimų laikymosi užtikrinimą, o vykdomoji valdyba yra atsakinga už šios politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūrą.

Braunšveigas, December 2025



Dr. Lars Gorissen
CEO



Alexander Godow
COO



Alexander Bott
CFO