

Ihmisoikeuspolitiikka

Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin ja ympäristöstandardeihin

Nordzucker-konserni (jäljempänä "Nordzucker") on sitoutunut kehittämään organisaatiokulttuuria ja yleistä toimintatapaa, joka kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia¹ sekä ympäristöä. Nordzucker pyrkii välttämään osallisuutta ihmisoikeus- ja ympäristörikkomuksiin omassa toiminnassaan ja liikesuhteissaan.

Tässä ihmisoikeuspolitiikassa (jäljempänä "politiikka") esitetään odotuksemme liiketoimintamme suhteen ihmisoikeuksien ja ympäristöstandardien kunnioittamisen ja edistämisen osalta².

Tuemme ja noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita sekä OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia vastuullisen liiketoiminnan suuntaviivoja. Nordzucker on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja sitoutunut sen kymmeneen periaatteeseen.

Tämä politiikka koskee kaikkia Nordzuckerin työntekijöitä. Se kattaa myös liiketoimintakumppaneidemme (esim. viljelijät, toimittajat ja kolmannet osapuolet) kautta liiketoimintamme arvoketjun.

Odotamme kaikkien liikekumppaneidemme kunnioittavan kaikkien sidosryhmien ihmisoikeuksia ja ympäristöstandardeja sekä noudattavan samoja standardeja, jotka olemme asettaneet itsellemme tässä politiikassa. Sidosryhmiin kuuluvat työntekijämme, arvoketjun työntekijät, yhteisöt, asiakkaat ja kuluttajat. Kiinnitämme erityistä huomiota haavoittuvimmassa asemassa oleviin ryhmiin. Lisäksi odotamme liikekumppaneiltamme sitä, että he kannustavat voimakkaasti omia toimittajiaan – Nordzuckerin alihankkijoita – ottamaan käyttöön samat tai vastaavat standardit.

Merkittävät ihmisoikeudet ja ympäristöstandardit

Olemme tunnistaneet seuraavat merkittävät ihmisoikeus- ja ympäristöasiat Nordzuckerissa ja arvoketjussamme vaikutusarvioiden perusteella:

- Työturvallisuus ja työterveys
- Moderni orjuus (mukaan lukien pakkotyö, pakollinen työ, ihmiskauppa ja lapsityö)
- Työolot
- Syrjintä ja häirintä (mukaan lukien sukupuoleen perustuva väkivalta)
- Työntekijöiden oikeudet (mukaan lukien yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus)
- Maa- ja metsätalouden oikeudet (mukaan lukien alkuperäiskansojen oikeudet)
- Ilmastonmuutos, ympäristön saastuminen ja vedenkulutus vaikuttavat oikeuteen terveyteen ja elämään.

¹ Määritelty kansainvälisessä ihmisoikeusjulistuksessa ja ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä lainsäädännön vaatimuksissa.

² Ympäristöstandardit viittaavat erityisesti Saksan toimitusketjun due diligence -lain (LkSG) ympäristökiellot.

Politiikan täytäntöönpano

Tämä politiikka pannaan täytäntöön ihmisoikeuksien ja valikoitujen ympäristöön liittyvien due diligence -prosessien (jäljempänä "due diligence") avulla, joiden avulla Nordzucker voi tunnistaa, arvioida, ehkäistä, lieventää ja korjata ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvia haitallisia vaikutuksia³, jotka johtuvat toiminnastamme tai joihin olemme vaikuttaneet tai joihin olemme yhteydessä liikekumppaneidemme toiminnan kautta. Tämän politiikan täytäntöönpano perustuu sisäiseen ja ulkoiseen asiantuntemukseen.

Riskipohjainen due diligence toteutetaan jatkuvasti ja se on integroitu päivittäisiin liiketoimintaprosesseihimme. Se voi kuitenkin käynnistyä myös toimintaympäristömme muutoksista, kuten uusista liikesuhteista tai ihmisoikeus- tai ympäristöhaasteista. Mikäli haitallisia ihmisoikeus- tai ympäristövaikutuksia ilmenee, priorisoimme ne ja varmistamme, että merkittävimmät ongelmat käsitellään viipymättä.

Lisäksi olemme yhteydessä asianomaisiin sidosryhmiin, erityisesti haitallisten vaikutusten tunnistamisessa, ehkäisemisessä, lieventämisessä ja korjaamisessa. Tähän sisältyy yhteistyö työntekijöidemme, liikekumppaneidemme, asianomaisten yhteisöjen, asiakkaiden ja kuluttajien kanssa.

Nordzucker on nimittänyt ihmisoikeusvastaavan, joka valvoo due diligence -prosessin toteutusta ja täyttymistä ja suorittaa säännöllisiä tarkastuksia. Ihmisoikeusvastaava raportoi vuosittain ja tarvittaessa ad hoc -periaatteella Nordzucker AG:n johtokunnalle.

Pyrkimyksissämme avoimuuteen raportoimme myös ulkoisesti haitallisten ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten käsittelystä.

Tämän politiikan täytäntöönpanoa tukevat Nordzuckerin käytäntösäännöt ja Nordzuckerin toimittajien käytäntösäännöt⁴ sekä muut sisäiset asiakirjat, joissa kuvataan tarkemmin due diligence -prosessia.

Ihmisoikeuksiin ja ympäristöstandardeihin kohdistuvien haitallisten vaikutusten raportointi

Olemme sitoutuneet mahdollistamaan tehokkaan valitusmenettelyn useilla tavoilla raportoida ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvista haitallisista vaikutuksista.

Ihmisoikeuksien ja ympäristön kannalta haitalliset vaikutukset voidaan ilmoittaa suoraan Nordzuckerin ihmisoikeusvastaavalle (humanrightsofficer@nordzucker.com), Compliance Coordination -toiminnolle (compliance@nordzucker.com) tai Nordzuckerin sähköisen ilmiantojärjestelmä SpeakUpin kautta. Lisäksi Nordzuckerin työntekijät voivat ilmoittaa haitallisista vaikutuksista esihenkilölleen tai paikalliselle Compliance Coordinator -koordinaattorille.

Ilmoitukset voidaan tehdä nimettömästi, ja ne käsitellään luottamuksellisesti ja nopeasti. Jos ilmoitettu haitallinen vaikutus vahvistetaan, Nordzucker ryhtyy tarvittaessa asianmukaisiin toimenpiteisiin ilmoituksen tekijän kanssa.

Nordzucker ei aiheuta haittaa ilmoituksen tehneelle työntekijälle tai kolmannelle osapuolelle, joka on tehnyt ilmoituksen parhaan tietonsa ja uskomuksensa mukaan.

³ Haitalliset ympäristövaikutukset viittaavat Saksan toimitusketjun due diligence -lain (LkSG) ympäristökiellon säännöksiin.

⁴ Australialaisille yhteisöille MSL:n käytäntösäännöt ja toimittajien käytäntösäännöt tukevat tämän politiikan täytäntöönpanoa.

Korjaavien toimenpiteiden saatavuus

Kun Nordzucker havaitsee aiheutuneen haitallisen ihmisoikeus- tai ympäristövaikutuksen liiketoiminta-alueellamme, ryhdymme asianmukaisesti korjaaviin toimenpiteisiin joko itse tai yhteistyössä asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa.

Kun Nordzucker havaitsee liikekumppaneidemme toiminnassa haitallisia vaikutuksia, joihin olemme vaikuttaneet tai joihin olemme suoraan yhteydessä, emme ensimmäisenä reaktiona lopeta liiketoimintasuhdetta, vaan käytämme vaikutusvaltaamme aktiivisesti yhteistyössä liikekumppanin kanssa näiden ongelmien ratkaisemiseksi. Me

- tutkimme asiaa ja arvioimme tapausta
- asetamme vaatimukset ja korjaavat toimenpiteet
- seuraamme aktiivisesti liikekumppaneiden kanssa, että riskienhallintasuunnitelma pannaan täytäntöön, ja
- varmistamme tehokkaat korjaavat toimenpiteet.

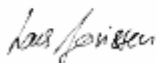
Kaikki vakavat ihmisoikeuksiin ja ympäristöstandardeihin liittyvät haitalliset vaikutukset edellyttävät liikekumppanin vastausta ja Nordzuckerin seurantaa.

Nordzucker odottaa myös liikekumppaneidensa sitoutuvan korjaamaan aiheuttamansa tai edistämänsä haitalliset vaikutukset ja on sitoutunut tukemaan heitä tässä, ennen kuin Nordzucker lopettaa liikesuhteen viimeisenä keinona.

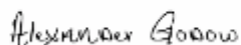
Hallinto

Paikallinen hallinto ja johtoryhmä (soveltuvin osin) yhdessä Nordzuckerin ylimmän johdon kanssa ovat vastuussa näiden sitoumusten noudattamisen varmistamisesta, ja johtokunnalla on kokonaisvastuu tämän politiikan täytäntöönpanon ja noudattamisen valvonnasta.

Braunschweig, December 2025



Tohtori Lars Gorissen
Toimitusjohtaja



Alexander Godow
Toimitusjohtaja



Alexander Bott
Talousjohtaja