

Menneskerettighedspolitik

Vores forpligtelse til at overholde menneskerettigheder og miljøstandarder

Nordzucker Group (herefter kaldet "Nordzucker") er forpligtet til at udvikle en organisationskultur og en generel adfærd, der respekterer og støtter internationalt anerkendte menneskerettigheder¹ samt miljøet. Nordzucker søger at undgå medvirken til brud på menneskerettigheder og miljøkrav gennem sine egne aktiviteter og forretningsforhold.

Denne menneskerettighedspolitik (herefter kaldet "politikken") fastlægger forventningerne til vores virksomhed med hensyn til at respektere og fremme menneskerettigheder og miljøstandarder².

Vi støtter og tilslutter os principperne i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder om ansvarlig forretningsadfærd. Nordzucker er også underskriver af FN's Global Compact og forpligter sig til at overholde dens ti principper.

Denne politik gælder for alle medarbejdere i Nordzucker. Den gælder også i hele vores værdikæde gennem vores forretningspartnere (f.eks. dyrkere, andre leverandører og tredjepartsentreprenører).

Vi forventer, at alle vores forretningspartnere respekterer alle interessenters menneskerettigheder samt miljøstandarder og overholder de samme standarder, som vi har fastsat for os selv i denne politik. Interessenterne omfatter vores medarbejdere, værdikædens arbejdstagere, berørte samfund, kunder og forbrugere, med særlig opmærksomhed på de grupper, der er særligt sårbare. Desuden forventer vi, at vores forretningspartnere ikke kun respekterer menneskerettigheder og miljøstandarder, men opfordrer dem også kraftigt til at indføre de samme eller lignende standarder og videreformidle disse standarder til deres egne leverandører – Nordzuckers underleverandører.

Væsentlige menneskerettigheder og miljøstandarder

Baseret på talrige konsekvensanalyser af menneskerettigheder og miljøstandarder har vi identificeret følgende vigtige menneskerettigheds- og miljøspørgsmål hos Nordzucker og i vores værdikæde:

- Arbejdsmiljø
- Moderne slaveri (herunder tvangsarbejde, obligatorisk arbejde, menneskehandel og børnearbejde)
- Arbejdsforhold
- Diskrimination og chikane (herunder kønsbaseret vold)
- Arbejdsrettigheder (herunder retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger)
- Jordrettigheder (herunder oprindelige folks rettigheder)
- Retten til sundhed og liv påvirket af klimaforandringer, miljøforurening og vandforbrug.

¹ Defineret i den internationale menneskerettighedserklæring og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen samt i lovmæssige krav.

² Miljøstandarder henviser specifikt til miljøforbud i den tyske lov om due diligence i forsyningskæden (LkSG).

Implementering af politikken

Denne politik implementeres gennem vores menneskerettigheds-due diligence proces samt udvalgte miljømæssige due diligence-processer (herefter benævnt "due diligence"), der gør det muligt for Nordzucker at identificere, vurdere, forebygge, afbøde og afhjælpe negative menneskerettigheds- og miljøpåvirkninger³ forårsaget af vores aktiviteter, eller som vi har bidraget til eller er knyttet til gennem vores forretningspartners aktiviteter. Implementeringen af denne politik er baseret på intern og ekstern ekspertise.

Den risikobaserede due diligence udføres løbende og er integreret i vores daglige forretningsprocesser. Den kan dog også udløses af ændringer i de kontekster, vi opererer i, såsom nye forretningsforhold eller menneskerettigheds- eller miljøudfordringer. Hvis der opstår negative påvirkninger på menneskerettigheder eller miljø, prioriterer vi dem og sikrer, at de væsentligste problemer løses hurtigt.

Desuden samarbejder vi med berørte og relevante interessenter, især med henblik på at identificere, forebygge, afbøde og afhjælpe negative konsekvenser. Dette omfatter samarbejde med vores medarbejdere, forretningspartnere, berørte samfund, kunder og forbrugere.

Nordzucker har udpeget en Human Rights Officer, der overvåger implementeringen og opfyldelsen af due diligence og foretager regelmæssige effektivitetsvurderinger. Human Rights Officer rapporterer årligt og, hvis det er nødvendigt, ad hoc til Nordzucker AGs direktion.

I vores bestræbelser på at være transparente rapporterer vi også eksternt om vores håndtering af negative påvirkninger på menneskerettigheder og miljø.

Implementeringen af denne politik understøttes af Nordzuckers etiske regelsæt og Nordzuckers etiske regelsæt for leverandører⁴ samt andre interne dokumenter, der yderligere beskriver due diligence-processen.

Anmeldelse af negative påvirkninger på menneskerettigheder og miljøstandarder

Vi er forpligtet til at sikre en effektiv klageprocedure med forskellige måder at anmelde negative påvirkninger på menneskerettigheder og miljøet.

Negative påvirkninger på menneskerettigheder og miljø kan anmeldes direkte til Nordzuckers Human Rights Officer (humanrightsofficer@nordzucker.com), til funktionen Compliance Coordination (compliance@nordzucker.com) eller via Nordzuckers elektroniske whistleblower-system "SpeakUp". Derudover kan Nordzuckers medarbejdere også tage negative påvirkninger op med deres nærmeste leder eller den lokale compliance-koordinator.

Anmeldelser kan indsendes anonymt og vil blive behandlet fortroligt og hurtigt. Hvis den anmeldte negative påvirkning bekræftes, træffer Nordzucker de nødvendige foranstaltninger, om nødvendigt i samråd med den person, der har indsendt anmeldelsen.

Ingen medarbejder hos Nordzucker eller tredjepart, der indsender en anmeldelse efter bedste overbevisning, vil blive udsat for ulemper fra Nordzuckers side som følge af rapporten.

³ Negative miljøpåvirkninger henviser til miljøforbud i den tyske lov om due diligence i forsyningskæden (LkSG).

⁴ For australske enheder understøtter MSL's adfærdskodeks og leverandørers adfærdskodeks implementeringen af denne politik.

Sikre adgang til korrektioner

Når Nordzucker konstaterer, at vi har forårsaget negative menneskerettigheds- eller miljøpåvirkninger i vores eget forretningsområde, vil vi arbejde effektivt for at afhjælpe problemet alene eller i samarbejde med relevante interessenter.

Når Nordzucker støder på faktiske negative konsekvenser hos vores forretningspartnere, som vi har bidraget til eller som vi er direkte forbundet med, trækker vi os ikke ud af forretningsforholdet som første reaktion, men bruger i stedet vores indflydelse til at arbejde aktivt sammen med forretningspartneren om at løse disse problemer. Vi vil:

- Undersøge sagen nærmere og evaluere den
- Opstille krav og korrigerende handlinger
- Følge aktivt op i en engagementsproces med forretningspartnerne og dermed sikre implementering af afbødningsplanen
- Sikre effektive korrektioner.

Enhver alvorlig negativ konsekvens for menneskerettigheder og miljøstandarder kræver en reaktion fra forretningspartneren og en opfølgning fra Nordzucker.

Nordzucker forventer også af sine forretningspartnere, at de forpligter sig til at afhjælpe de negative påvirkninger, de forårsager eller bidrager til, og er forpligtet til at støtte dem i dette arbejde, inden Nordzucker som en sidste udvej afbryder forretningsforholdet.

Ledelse

Den lokale ledelse og bestyrelse (hvis relevant) har sammen med Nordzuckers Top Management ansvaret for at sikre overholdelse af disse forpligtelser, og direktionen har det overordnede ansvar for at overvåge implementeringen og opfyldelsen af denne politik.

Braunschweig, December 2025



Dr. Lars Gorissen
CEO



Alexander Godow
COO



Alexander Bott
CFO