

Politické vyhlásenie o stratégii spoločnosti Nordzucker v oblasti ľudských práv

Úvod

Toto je politické vyhlásenie spoločnosti Nordzucker¹ o stratégii ľudských práv (v nasledujúcom texte "Politické vyhlásenie")

Závazok spoločnosti Nordzucker

Spoločnosť Nordzucker sa zaviazala dodržiavať medzinárodne uznávané normy v oblasti ľudských práv vo svojich oblastiach podnikania a v rámci svojho hodnotového reťazca tak, ako je uvedené v politike ľudských práv spoločnosti Nordzucker. Podobne aj v oblasti ochrany životného prostredia sa spoločnosť Nordzucker zaväzuje dodržiavať národné zákony, ktoré môžu presahovať medzinárodné dohody, ako aj základné medzinárodné predpisy na ochranu životného prostredia. Porušovanie týchto noriem pre ľudské práva a predpisov na pre ochranu životného prostredia, či už na medzinárodnej alebo národnej úrovni, nebude tolerované.

Závazok spoločnosti Nordzucker je založený minimálne na (pozri úplný zoznam v prílohe 1):

- Medzinárodná listina práv pozostávajúca zo Všeobecnej deklarácie práv človeka, Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach a Medzinárodného paktu o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach
- Deklarácia MOP o základných zásadách a právach pri práci vrátane desiatich základných dohovorov MOP,
- Rámcový dohovor OSN o zmene klímy, Parížska dohoda, Dohovor o biologickej diverzite, Minamatský dohovor o ortuti, Štokholmský dohovor o perzistentných organických látkach a Bazilejský dohovor o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní.

Nordzucker sa plne zaviazal dodržiavať ľudské práva a chrániť životné prostredie, vrátane ľudských práv a environmentálnych záväzkov nemeckej LkSG.

Spoločnosť Nordzucker vykonáva náležitú starostlivosť na základe Hlavných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva a Usmernení OECD pre nadnárodné spoločnosti o zodpovednom podnikaní. Toto politické vyhlásenie je ďalej doplnené ďalšími dokumentmi spoločnosti Nordzucker, ako sú Politika ľudských práv, Kódex správania, Kódex správania dodávateľov, Politika udržateľného obstarávania, Politika bezpečnosti a ochrany zdravia; Energetická a Environmentálna politika a Politika udržateľného balenia.

¹ Odkaz na Nordzucker by sa mal chápať ako Nordzucker Group, t. j. Nordzucker AG a jej konsolidované dcérske spoločnosti.

Nordzucker je tiež účastníkom iniciatívy OSN Global Compact.

.

V prípade, že vyššie uvedený zoznam medzinárodných dohovorov, deklarácií a usmernení stanovuje vyšší štandard ako platné zákony, spoločnosť Nordzucker bude postupovať podľa vyššieho štandardu.

Zásady tohto vyhlásenia o politike sa vzťahujú na všetky činnosti podnikania spoločnosti Nordzucker a musia ich dodržiavať riadiaci pracovníci a všetci zamestnanci pri plnení úloh, ktoré im boli pridelené. Spoločnosť Nordzucker ďalej očakáva, že všetci zamestnanci budú dodržiavať vyššie uvedené zásady, a povinnosti, a ako je uvedené v Etickom kódexe, najmä dodržiavať:

- Zákaz diskriminácie a dodržiavanie zásady rozmanitosti, rovnakých príležitostí a rovnakého zaobchádzania
- Právo vytvárať zastupiteľské orgány a združenia a zúčastňovať sa na kolektívnom vyjednávaní o pracovných a mzdových podmienkach
- Právo na slobodu prejavu a ochranu osobných práv a súkromia
- Prísne bezpečnostné a zdravotné normy
- Zásady pre zmierňovanie a prispôsobovanie sa zmenám klímy, ochrany prírody a podpory biodiverzity

Dodržiavanie ľudských práv a ochrana životného prostredia v celom dodávateľskom reťazci

Spoločnosť Nordzucker sa zaviazala pochopiť a riadiť sociálne a environmentálne vplyvy vo všetkých svojich obchodných činnostiach vrátane obstarávania. Spoločnosť Nordzucker sa neustále snaží integrovať udržateľnosť do svojich obstarávacích činností s cieľom rešpektovať ľudské práva a znížiť vplyv na životné prostredie.

Nordzucker prijíma vhodné a účinné opatrenia na identifikáciu a posúdenie rizík v oblasti ľudských práv a životného prostredia v rámci svojich obchodných oblastí a dodávateľského reťazca s cieľom predchádzať rizikám alebo zastaviť existujúce porušovanie. Ak sa zistí bezprostredné riziko porušenia alebo skutočné porušenie ľudských práv alebo environmentálnych povinností, začne sa usporiadaný nápravný proces, v rámci ktorého sú prijaté jednotlivé opatrenia na predchádzanie alebo ukončenie porušovania alebo minimalizáciu jeho následkov.

Všetky opatrenia prijaté v súvislosti s ľudskými právami a environmentálnou zodpovednosťou spoločnosti Nordzucker sa riadia zásadou "*posilnenia postavenia spoločnosti pred jej zrušením*": Spoločnosť Nordzucker sa zaväzuje podporovať svojich dodávateľov pri predchádzaní porušovaniu ľudských práv alebo životného prostredia skôr, ako ukončí obchodný vzťah. Ako prostriedok posledného riešenia.

Očakávania voči dodávateľom

Spoločnosť Nordzucker očakáva, že všetci dodávatelia budú dodržiavať ľudské práva a environmentálne požiadavky, ako je uvedené v Kódexe správania dodávateľov spoločnosti Nordzucker ([odkaz](#)) a v zozname medzinárodných dohovorov, deklarácií a usmernení. Ide o základnú podmienku spolupráce so spoločnosťou Nordzucker a súčasť zmluvných dojednaní spoločnosti Nordzucker.

Spoločnosť Nordzucker od svojich dodávateľov očakáva najmä dodržiavanie týchto požiadaviek:

- Dodržiavanie pracovných noriem vrátane diskriminácie a spravodlivého zaobchádzania, slobody združovania a kolektívneho vyjednávania, spravodlivej mzdy a pracovného času.
- Zákaz nútenej práce a detskej práce, ako aj normy pre mladých zamestnancov.
- Vysoké zdravotné a bezpečnostné normy.
- Rešpektovanie práva na súkromie.
- Ochrana životného prostredia a uvedomovanie si svojej zodpovednosti za neustále zlepšovanie svojho environmentálneho správania.
- Dodržiavanie vysokých štandardov kvality a bezpečnosti výrobkov.
- Rešpektovanie okolitých komunít vrátane ich prístupu k pôde a prírodným zdrojom; nemať prospech z porušovania práv na pôdu; a v prípadoch nadobúdania pôdy používať princíp slobodného, predchádzajúceho a informovaného súhlasu dotknutých miestnych komunít vrátane pôvodných obyvateľov.

Riadenie rizík

S cieľom zabezpečiť dodržiavanie právnych požiadaviek vrátane zákona LkSG a svojich politík v oblasti ľudských práv a životného prostredia spoločnosť Nordzucker implementuje rôzne povinnosti náležitej starostlivosti (due diligence) vo vlastnej oblasti podnikania, ako aj u priamych a - v prípade opodstatnených poznatkov o porušovaní ľudských práv alebo životného prostredia – u nepriamych dodávateľov. Spoločnosť Nordzucker očakáva, že aj jej dodávatelia budú uplatňovať náležitú starostlivosť a odovzdajú záväzok o uplatňovaní náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia vo svojom dodávateľskom reťazci.

Povinnosti náležitej starostlivosti sú súčasťou systému riadenia rizík spoločnosti Nordzucker. Integrácia náležitej starostlivosti horizontálne a vertikálne do všetkých relevantných obchodných procesov umožňuje spoločnosti Nordzucker identifikovať riziká a cielene implementovať preventívne a nápravné opatrenia.

Systém riadenia rizík stanovuje postupy na vykonávanie povinností náležitej starostlivosti a vymedzuje oblasti zodpovednosti, kompetencie a podávanie správ.

Horizontálna integrácia znamená, že všetky príslušné funkcie obstarávania sú zapojené do krokov implementácie. Z hľadiska riadenia je vykonávanie opatrení náležitej starostlivosti manažované oddelením udržateľnosti v spolupráci s funkciami obstarávania.

Oddelenie udržateľnosti koordinuje povinnosti náležitej starostlivosti, stanovuje priority a vedie úsilie spoločnosti Nordzucker o ochranu ľudských práv a environmentálnych záväzkov. Povinnosti a procesy implementácie sú zhrnuté v osobitných usmerneniach, ktoré sú vždy k dispozícii všetkým oddeleniam a zamestnancom.

Vertikálna integrácia povinností náležitej starostlivosti sa dosahuje vymedzením kontrolných a koordinačných povinností na úrovni výkonnej rady spoločnosti Nordzucker AG. Celkovú zodpovednosť za plnenie povinností náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia nesie výkonná rada spoločnosti Nordzucker AG.

Spoločnosť Nordzucker vymenovala pracovníka pre ľudské práva, ktorý monitoruje riadenie rizík v oblasti vlastnej činnosti spoločnosti Nordzucker a v dodávateľskom reťazci a vykonáva pravidelné kontroly účinnosti. Pracovník pre ľudské práva každoročne podáva správy predstavenstvu spoločnosti Nordzucker AG.

Identifikácia, zvažovanie a stanovenie priorít rizík.

Spoločnosť Nordzucker vykonáva komplexnú analýzu rizík v súvislosti s dodržiavaním práv človeka a environmentálnych záväzkov, na ktoré sa vzťahuje jej záväzok a LkSG v rámci vlastnej oblasti podnikania a v súvislosti s jej priamymi dodávateľmi. Tento proces zahŕňa identifikáciu, overovanie, zvažovanie a stanovenie priorít rizík. Spoločnosť Nordzucker sa pritom spolieha na interné aj externé odborné znalosti a zložitost' a rozsah medzinárodného dodávateľského reťazca spoločnosti Nordzucker si vyžaduje využívanie technických riešení, ktoré spoločnosť Nord-ucker v tomto procese podporujú.

Nástroj na analýzu rizík spoločnosti Nordzucker umožňuje určiť individuálne riziká každého dodávateľa. Na základe všeobecných informácií o dodávateľovi - v konkrétnej krajine pôvodu a priemyselnej kategórii - sa vykonáva abstraktná analýza rizík na základe značného počtu uznávaných indexov a štúdií externých odborníkov. Analýza rizík nezohľadňuje len krajinu pôvodu a priemyselnú kategóriu dodávateľa, ale aj širokú škálu ďalších údajov s cieľom zúžiť, lokalizovať a včas identifikovať riziká. Spoločnosť Nordzucker ďalej kontroluje priamych dodávateľov z hľadiska špecifických rizík v oblasti ľudských práv alebo životného prostredia na základe dotazníkov pre dodávateľov, nástroja na analýzu médií riadeného umelou inteligenciou, overených certifikácií, vlastných zistení spoločnosti Nordzucker z auditov alebo obchodných procesov a zistení oznámených prostredníctvom postupu podávania sťažností.

Následne spoločnosť Nordzucker zvažuje a stanovuje priority rizík porovnaním ich zvyčajne očakávanej závažnosti s pravdepodobnosťou výskytu. Spoločnosť Nordzucker pri určovaní priorít rizík a prijímaní cielených opatrení v prípade identifikácie rizika zohľadňuje aj vlastné skúsenosti a poznatky o svojich dodávateľoch, vlastné potenciálne príspevky k porušeniu a mieru vplyvu spoločnosti Nordzucker. Spoločnosť Nordzucker používa maticu rizík na identifikáciu potreby konať a v prípade potreby iniciuje preventívne opatrenia a nápravné opatrenia.

Preventívne opatrenia

Identifikované riziko vo vlastnej oblasti podnikania spoločnosti Nordzucker alebo týkajúce sa jej priamych dodávateľov a v prípade podstatných poznatkov o možnom porušovaní ľudských práv a environmentálnych noriem aj nepriamych dodávateľov sa rieši prostredníctvom vhodných a účinných preventívnych opatrení. Preventívne opatrenia sú integrovanou súčasťou systému riadenia rizík spoločnosti Nordzucker. Systém riadenia zabezpečuje implementáciu preventívnych opatrení a dodržiavanie politik spoločnosti Nordzucker vrátane tohto vyhlásenia o politike. Opatrenia na minimalizáciu rizík môžu zahŕňať napríklad audity dodávateľov, účasť na odvetvových iniciatívach, vývoj vlastných noriem, realizáciu projektov financovania a hľadanie alternatívnych zdrojov dodávok.

Spoločnosť Nordzucker v Európe je auditovaná SMETA, a preto pravidelne vykonáva audity svojich európskych prevádzok tretími stranami. V prípade potreby aj ad-hoc následné audity na zabezpečenie dodržiavania základného kódexu ETI. To prispieva k nepretržitému riadeniu rizík a správnej obchodnej praxi v jej prevádzkach.

Kódex správania dodávateľov spoločnosti Nordzucker jasne a zrozumiteľne sumarizuje očakávania voči priamym dodávateľom a práva ich zamestnancov. Spoločnosť Nordzucker vyžaduje, aby dodávatelia odovzdávali jej očakávania v oblasti ľudských práv a životného prostredia vo svojom dodávateľskom reťazci a priebežne monitorovali ich dodržiavanie. V prípade sektora pestovania cukrovej repy spoločnosti Nordzucker sa všetci pestovatelia cukrovej repy podrobujú hodnoteniu udržateľnosti overenému treťou stranou (hodnotenie udržateľnosti farmárov na platforme SAI). Očakávania a požiadavky LkSG sú prerokované s národnými združeniami pestovateľov a zahrnuté do rámcových zmlúv.

Okrem každoročného hodnotenia rizík príslušných priamych dodávateľov spoločnosti Nordzucker monitoruje svojich dodávateľov v rámci zákonných a zmluvných možností a požiadaviek. Títo dodávatelia budú mať tiež prístup k školeniam zameraným na vytvorenie preventívnych opatrení na dodržiavanie ľudských práv a ochranu životného prostredia.

Okrem toho spoločnosť Nordzucker ponúka svojim zamestnancom možnosti školenia a vzdelávania. Zamestnanci poverení plnením povinností v oblasti ľudských práv a náležitej starostlivosti o životné prostredie sa pravidelne zúčastňujú na ďalších vzdelávacích opatreniach, aby boli schopní implementovať politiky spoločnosti Nordzucker a ďalšie požiadavky vrátane LkSG týkajúce sa ľudských práv a ochrany životného prostredia. Spoločnosť Nordzucker ponúka svojim dodávateľom aj možnosti odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania, aby ich posilnila v oblasti dodržiavania a presadzovania ľudských práv a ochrany životného prostredia vo vlastnej oblasti podnikania.

Nápravné opatrenia

Spoločnosť Nordzucker iniciuje nápravné opatrenia okamžite po zistení relevantného porušenia v oblasti svojej činnosti alebo u priameho dodávateľa, alebo ak sa takéto porušenie javí ako bezprostredné. Spoločnosť Nordzucker vypracúva nápravné opatrenia na mieru pre každú situáciu a pre každého priameho alebo nepriameho dodávateľa, aby cielene ukončila porušovanie predpisov. Spoločnosť Nordzucker má zároveň k dispozícii rôzne opatrenia, ktoré možno okamžite aktivovať ako cieľenú reakciu na porušenia alebo stredné až vysoké riziko porušenia.

Pre každé nápravné opatrenie spoločnosť Nordzucker definuje postup a konkrétne činnosti, ktoré sa majú vykonať. Vráťane cieľov úspešnosti a jasných interných zodpovedností spoločnosti. Každé nápravné opatrenie obsahuje konkrétny časový harmonogram a v prípade potreby aj priebežné ciele. Systémovo podporovaný postup opatrení spája všetky príslušné zainteresované strany.

Postup pri podávaní sťažností

Elektronický systém spoločnosti Nordzucker pre oznamovateľov "*Speak up*" zohráva dôležitú úlohu pri identifikácii rizík a porušení. Systém *Speak up!* je prístupný všetkým dotknutým osobám vo vlastnej oblasti podnikania, v dodávateľskom reťazci - od zamestnancov a dodávateľov až po tretie strany, ktoré sú ovplyvnené činnosťou spoločnosti Nordzucker alebo jej dodávateľov. Prístup k nemu je možný tu. Prípadne je možné sťažnosti zasielať priamo na e-mailovú adresu splnomocnenca pre ľudské práva spoločnosti Nordzucker humanrightsofficer@nordzucker.com alebo na adresu funkčného Compliance Coordination Nordzucker AG compliance@nordzucker.com. Spoločnosť Nordzucker nepripúšťa žiadne odvetné opatrenia v dôsledku sťažnosti.

Systém *Speak up* je viacjazyčný. Sťažnosti prostredníctvom systému *SpeakUp* možno podávať písomne alebo telefonicky. Akýkoľvek prah prístupnosti je nastavený na nízku hodnotu, aby bolo podávanie hlásení čo najjednoduchšie. Sťažnosti možno podávať anonymne a dôverne a budú spracované dôverne a rýchlo. Zamestnanci, ktorí sa podieľajú na vybavovaní sťažností, nie sú v rámci vybavovania sťažností viazaní žiadnymi pokynmi; ich neutralita je zaručená. Každú sťažnosť po jej prijatí preskúma zamestnanec zodpovedný za vybavovanie sťažností. Ak sa nahlásené porušenie potvrdí, v prípade potreby sa po konzultácii s osobou, ktorá sťažnosť podala, vypracuje riešenie na mieru. Po prijatí nápravných opatrení sa preskúma úspešnosť týchto opatrení. Celý postup vybavovania sťažností podlieha pravidelnému preskúmaniu účinnosti, pri ktorom spoločnosť Nordzucker využíva ukazovatele účinnosti na identifikáciu možných zlepšení.

Zodpovednosť v celom dodávateľskom reťazci

Spoločnosť Nordzucker sa zaviazala k zodpovednosti za svoj dodávateľský reťazec, pričom dodržiava medzinárodné normy a právne predpisy, ako je nemecký zákon LkSG. Preto v prípade čiastkových poznatkov o možnom porušovaní ľudských práv a životného prostredia spoločnosť Nordzucker rozširuje svoju analýzu rizík aj na dodávateľov, ktorí nemajú priamy obchodný vzťah so spoločnosťou Nordzucker, ale sú súčasťou jej dodávateľského reťazca, t. j. na nepriamych dodávateľov. Spoločnosť Nordzucker sa spolieha na úzku spoluprácu so svojimi priamymi dodávateľmi pri zahrnutí interných dodávateľov, ak si to vyžaduje konkrétny scenár. Tým sa dosiahne transparentnosť v dodávateľskom reťazci na základe spolupráce.

Dokumentácia a podávanie správ

Plnenie všetkých povinností náležitej starostlivosti sa bude priebežne dokumentovať. Spoločnosť Nordzucker využíva centralizovaný systém riadenia rizík, ako je opísané v časti o riadení rizík, na usmerňovanie a koordináciu všetkých informácií, ktoré má spoločnosť Nordzucker k dispozícii o identifikovaných rizikách a prijatých preventívnych opatreniach a nápravných opatreniach.

Spoločnosť Nordzucker sa tiež zaviazala k transparentnej komunikácii o problémoch v oblasti ľudských práv a životného prostredia, ktorým je spoločnosť Nordzucker vystavená. Spoločnosť Nordzucker prostredníctvom svojho verejného reportingu najmenej raz ročne informuje o identifikovaných rizikách, prijatých opatreniach a dosiahnutom pokroku.

Špecifické riziká vlastných oblastí podnikania a dodávateľského reťazca spoločnosti Nordzucker v oblasti ľudských práv a životného prostredia

Spoločnosť Nordzucker vo svojej politike ľudských práv opísala svoje najdôležitejšie otázky týkajúce sa ľudských práv a životného prostredia. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, pracovné podmienky, diskriminácia a kontaminácia vody a príspevok k zmene klímy sú relevantné tak vo vlastných obchodných oblastiach, ako aj v dodávateľskom reťazci. Nútená práca a moderné otroctvo, detská práca, sloboda združovania a práva na pôdu sú tiež relevantné pre dodávateľský reťazec. Osobitnou výzvou, ktorej spoločnosť Nordzucker čelí, sú riziká súvisiace s poľnohospodárskym sektorom v zámorských destináciách, odkiaľ pochádza surový trstinový cukor.

Perspektíva

Spoločnosť Nordzucker sa zaväzuje neustále prehodnocovať, rozvíjať a zlepšovať svoje vlastné opatrenia a usiluje sa o neustále zlepšovanie účinnosti a efektívnosti svojho prístupu náležitej starostlivosti. Preskúmania účinnosti sa vykonávajú ad hoc a minimálne raz ročne.

Braunschweig, 14.3.2024



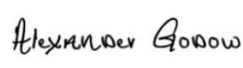
Dr. Lars Gorissen

CEO



Alexander Bott

CFO



Alexander Godow

COO

Príloha 1

- Všeobecná deklarácia ľudských práv
- Dohovor OSN o právach dieťaťa
- Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien
- Dohovory MOP č. 29 (Nútená práca) a 105 (Zrušenie nútenej práce) a odporúčanie č. 35 (Nútená a otrocká práca) s protokolom z roku 2014 k Dohovoru o nútenej práci
- Dohovor MOP č. 87 (sloboda združovania)
- Dohovor MOP č. 98 (Právo organizovať sa a kolektívne vyjednávanie)
- Dohovory MOP 100 a 111 a odporúčania 90 a 111 (Rovnaké odmeňovanie pracovníkov a pracovníčok za prácu rovnakej hodnoty; Diskriminácia v zamestnaní a povolani)
- Dohovor MOP č. 131 (stanovenie minimálnej mzdy)
- Dohovor MOP č. 135 (zástupcovia pracovníkov)
- Dohovor MOP č. 138 a odporúčanie č. 146 (minimálny vek)
- Dohovor MOP č. 155 a Odporúčanie MOP č. 164 (Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci) a Dohovor MOP č. 187 (Propagačný rámec pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci)
- Dohovor MOP č. 159 (Pracovná rehabilitácia a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím)
- Dohovor MOP č. 181 (Súkromné agentúry práce)
- Dohovor MOP č. 182 (Najhoršie formy detskej práce)