

Policyuttalande om Nordzuckers strategi för mänskliga rättigheter

Inledning

Detta är ett policyuttalande om Nordzuckers strategi för mänskliga rättigheter¹ (i följande "Policyförklaring")

Nordzuckers åtagande

Nordzucker har förbundit sig att följa internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter inom sina egna affärsområden och längs värdekedjan, vilket framgår av Nordzuckers policy för mänskliga rättigheter. På samma sätt förbinder sig Nordzucker att inom miljöskyddet följa både nationella lagar, som kan vara mer långtgående än internationella avtal, och de grundläggande internationella miljöskyddsbestämmelserna. Brott mot dessa standarder för mänskliga rättigheter och miljöskyddsbestämmelser, vare sig på internationell eller nationell nivå, kommer inte att tolereras.

Nordzuckers åtagande baseras på, som ett minimum (se den fullständiga listan i bilaga 1):

- Det internationella regelverket för mänskliga rättigheter som består av den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, inklusive ILO:s tio kärnkonventioner,
- FN:s ramkonvention om klimatförändringar, Parisavtalet, konventionen om biologisk mångfald, Minamatakonventionen om kvicksilver, Stockholmskonventionen om långlivade organiska föroreningar och Baselkonventionen om kontroll av gränsöverskridande transporter och slutligt omhändertagande av riskavfall.

Nordzuckers fullständiga åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna och skydda miljön omfattar de mänskliga rättigheterna och miljöåtagandena i den tyska hållbarhetslagen LkSG.

Nordzuckers due diligence baseras på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande. Detta policyuttalande kompletteras av andra Nordzucker-dokument, såsom policyn för mänskliga rättigheter, Code of Conduct, Code of Conduct för leverantörer, policyn för hållbar upphandling, policyn för säkerhet och hälsa, energi- och

¹ Med Nordzucker avses Nordzucker-koncernen, det vill säga Nordzucker AG och dess konsoliderade dotterbolag.

miljöpolicy och policy för hållbara förpackningar. Nordzucker är också deltagare i FN:s Global Compact.

Om det i ovanstående lista över internationella konventioner, deklarationer och riktlinjer anges en högre standard än gällande lagar, kommer Nordzucker att agera enligt den högre standarden.

Principerna i denna policy gäller för alla Nordzuckers affärsverksamheter och måste följas av ledningen och alla medarbetare vid utförandet av de uppgifter som ålagts dem. Nordzucker förväntar sig vidare att alla medarbetare följer de ovan nämnda riktlinjerna och skyldigheterna som beskrivs i Code of Conduct, i synnerhet att de följer:

- Förbud mot diskriminering och respekt för principen om mångfald, lika möjligheter och likabehandling
- Rätt att bilda representativa organ och föreningar och att delta i kollektivförhandlingar om arbetsvillkor och löner
- Rätten till yttrandefrihet och skydd av personliga rättigheter och privatliv
- Höga säkerhets- och hälsostandarder
- Principer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, bevarande av naturresurser och främjande av biologisk mångfald

Respekt för mänskliga rättigheter och miljöskydd i hela leveranskedjan

Nordzucker har åtagit sig att förstå och hantera den sociala och miljömässiga påverkan inom alla våra affärsaktiviteter, inklusive upphandling. Nordzucker strävar kontinuerligt efter att integrera hållbarhet i sin inköpsverksamhet för att respektera mänskliga rättigheter och minska miljöpåverkan.

Nordzucker vidtar lämpliga och effektiva åtgärder för att identifiera samt bedöma risker för mänskliga rättigheter och miljö inom sina affärsområden och i sin leveranskedja. Detta i syfte att förebygga risker eller upphöra med befintliga överträdelser. Om en överhängande risk för överträdelse eller en faktisk överträdelse av mänskliga rättigheter eller miljöskyldigheter har identifierats, kommer en skräddarsydd åtgärdsprocess att inledas. I denna process vidtas individuella åtgärder för att förebygga eller avsluta en överträdelse eller minimera dess konsekvenser.

Alla åtgärder som vidtas inom ramen för Nordzuckers ansvar för mänskliga rättigheter och miljö följer principen "*empowerment before disengagement*": Nordzucker åtar sig att stödja sina leverantörer i att förebygga och stoppa kränkningar av mänskliga rättigheter eller miljöbrott innan affärsrelationen avslutas. Som en sista utväg.

Förväntningar på leverantörer

Nordzucker förväntar sig att alla leverantörer ska följa de krav på mänskliga rättigheter och miljö som anges i Nordzuckers Code of Conduct för leverantörer ([länk](#)) och i en referenslista över internationella konventioner, deklarationer och riktlinjer. Den är en grundförutsättning för samarbete med Nordzucker och en del av Nordzuckers avtalsvillkor.

Nordzucker förväntar sig särskilt att dess leverantörer följer följande:

- Respektera arbetsrättsliga standarder, inklusive diskriminering och rättvis behandling, frihet från trakasserier, föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, rättvisa löner och arbetstider.
- Förbud mot tvångsarbete och barnarbete samt standard för unga medarbetare.
- Hög standard för hälsa och säkerhet.
- Respektera rätten till privatliv.
- Skydda miljön och erkänna sitt ansvar för att kontinuerligt förbättra sin miljöprestanda.
- Följa höga kvalitets- och produktsäkerhetsstandarder.
- Respektera det omgivande samhället, inklusive deras tillgång till mark och naturresurser; inte dra nytta av kränkningar gällande markrättigheter; och använda principen om fritt, föregående och informerat samtycke från de berörda lokalsamhällena, inklusive ursprungsbefolkningar, i markförvärvsfall.

Riskhantering

För att säkerställa allmän lagefterlevnad, inklusive LkSG, sina policys för mänskliga rättigheter och miljö, genomför Nordzucker olika due diligence-åtaganden för sina egna affärsområde, samt för direkta och - i händelse av underbyggd kunskap om kränkningar av mänskliga rättigheter eller miljö - indirekta leverantörer. Nordzucker förväntar sig att dess leverantörer också genomför due diligence och att de vidarebefordrar åtagandet att genomföra due diligence avseende mänskliga rättigheter och miljö i sin leverantörskedja.

Skyldigheterna till due diligence är en del av Nordzuckers riskhanteringssystem. Genom att integrera due diligence horisontellt och vertikalt i alla relevanta affärsprocesser kan Nordzucker identifiera risker och genomföra förebyggande samt korrigerande åtgärder på ett målinriktat sätt.

Riskhanteringssystemet innehåller rutiner för implementering av due diligence skyldigheter och definierar ansvarsområden, kompetenser och rapportering.

Den horisontella integrationen innebär att alla relevanta upphandlingsfunktioner är involverade i implementeringsstegen. Operativt drivs implementeringen av due diligence-kraven av Sustainability-avdelningen i samarbete med upphandlingsfunktionerna.

funktioner. Sustainability-avdelningen samordnar due diligence-kraven, fastställer prioriteringar och leder Nordzuckers arbete med att skydda mänskliga rättigheter och miljöåtaganden. Ansvarsområdena och implementeringsprocesserna har sammanställts i en särskild riktlinje som alltid är tillgänglig för alla avdelningar och medarbetare.

Den vertikala integrationen av due diligence-förpliktelserna uppnås genom att överordnade och samordnande ansvarsområden definieras på koncernledningsnivå i Nordzucker AG.

Det övergripande ansvaret för genomförandet av due diligence-åtagandena avseende mänskliga rättigheter och miljö ligger hos Nordzucker AG:s koncernledning.

Nordzucker har utsett en Human Rights Officer som övervakar riskhanteringen för Nordzuckers eget affärsområde och leverantörskedjan samt genomför regelbundna utvärderingar av effektiviteten. Human Rights Officer rapporterar årligen till Nordzucker AG:s koncernledning.

Identifiering, vägning och prioritering av risker.

Nordzucker genomför en omfattande riskanalys avseende efterlevnaden av mänskliga rättigheter, miljöåtaganden som omfattas av åtagandet, LkSG inom det egna affärsområdet och hos sina direkta leverantörer. I processen ingår att identifiera, verifiera, väga och prioritera risker. I detta arbete använder Nordzucker både intern och extern expertis. Komplexiteten och omfattningen av Nordzuckers internationella leverantörskedja kräver användning av tekniska lösningar som stödjer Nordzucker i processen.

Nordzuckers riskanalysverktyg gör det möjligt att fastställa de individuella riskerna hos varje leverantör. Baserat på den allmänna informationen om leverantören - i ett visst ursprungsland och en viss branschkategori - genomförs en abstrakt riskanalys som baseras på ett stort antal erkända index och studier av externa experter. I riskanalysen beaktas inte bara leverantörens ursprungsland och branschkategori, utan även en mängd andra uppgifter för att begränsa, lokalisera och identifiera risker i ett tidigt skede. Nordzucker kontrollerar vidare direktleverantörer för specifika mänskliga rättigheter eller miljörisker baserat på leverantörsfrågeformulär, ett AI-drivet medieanalysverktyg, verifierade certifieringar, Nordzuckers egna resultat från revisioner eller affärsprocesser och resultat som kommuniceras via klagomålshantering.

Därefter viktar och prioriterar Nordzucker riskerna genom att jämföra deras typiskt förväntade allvarlighetsgrad med sannolikheten för att de inträffar. Nordzucker tar också hänsyn till egna erfarenheter och kunskaper om sina leverantörer, egna potentiella bidrag till överträdelsen och graden av Nordzuckers inflytande för att prioritera risker samt vidta riktade åtgärder om en risk har identifierats. Nordzucker använder en riskmatris för att identifiera behovet av åtgärder och initierar vid behov förebyggande åtgärder och korrigerande åtgärder.

Förebyggande åtgärder

En identifierad risk inom Nordzuckers eget affärsområde eller hos dess direkta leverantörer hanteras genom lämpliga och effektiva förebyggande åtgärder. Om det finns kännedom om eventuella brott mot mänskliga rättigheter och miljöstandarder hos indirekta leverantörer vidtas också lämpliga åtgärder.

Förebyggande åtgärder är en integrerad del av Nordzuckers riskhanteringssystem.

Ledningssystemet säkerställer genomförandet av förebyggande

åtgärder och efterlevnaden av Nordzuckers policyer, inklusive detta policyuttalande.

Åtgärder för att minimera risker kan till exempel omfatta leverantörsrevisioner, deltagande i branschinitiativ, utveckling av egna standarder, genomförande av finansieringsprojekt och sökande efter alternativa leveranskällor.

Nordzucker är SMETA-auditerat i Europa och genomför därför regelbundna tredjepartsauditeringar av sina europeiska verksamhetsställen. Inklusive ad hoc-uppföljningsrevisioner vid behov för att säkerställa efterlevnad av ETI:s baskod. Detta bidrar till en kontinuerlig riskhantering och god affärssed i verksamheten.

Nordzuckers Code of Conduct för leverantörer sammanfattar på ett tydligt och begripligt sätt förväntningarna på direktleverantörer och deras anställdas rättigheter. Nordzucker kräver att leverantörerna för vidare sina förväntningar på mänskliga rättigheter och miljö i sin leverantörskedja och att de kontinuerligt kontrollerar att de efterlevs. För Nordzuckers betodlingssektor genomgår alla betodlare hållbarhetsbedömningar som verifieras av tredje part (SAI Platform Farmer Sustainability Assessments). LkSG:s förväntningar och krav diskuteras med nationella odlarföreningar och ingår i ramavtalen.

Förutom den årliga riskbedömningen av Nordzuckers relevanta direktleverantörer, övervakar Nordzucker sina leverantörer inom ramen för lagstadgade och avtalsenliga möjligheter och krav. Dessa leverantörer kommer också att få tillgång till utbildning för att implementera förebyggande åtgärder för att värna om mänskliga rättigheter och skydda miljön.

Dessutom erbjuder Nordzucker sina anställda möjligheter till utbildning och fortbildning. De medarbetare som är ansvariga för att genomföra due diligence-åtaganden avseende mänskliga rättigheter och miljö deltar regelbundet i vidareutbildningsåtgärder för att kunna genomföra Nordzuckers policyer och andra krav, inklusive LkSG, avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd. Nordzucker erbjuder även sina leverantörer utbildnings- och fortbildningsmöjligheter för att ge dem möjlighet att respektera och främja mänskliga rättigheter och miljöskydd inom sina egna affärsområden.

Korrigerande åtgärder

Nordzucker vidtar korrigerande åtgärder omedelbart efter att ha identifierat en relevant överträdelse inom sitt affärsområde eller hos en direkt leverantör, eller om en sådan överträdelse verkar vara överhängande. Nordzucker utvecklar skräddarsydda korrigerande åtgärder för varje situation och för varje direkt eller indirekt leverantör för att få ett slut på överträdelserna på ett målinriktat sätt. Samtidigt har Nordzucker olika åtgärder som kan aktiveras omedelbart som ett målinriktat svar på överträdelser eller medelhög till hög risk för överträdelser.

För varje åtgärd definierar Nordzucker en process och konkreta åtgärder som ska vidtas. Inklusiva framgångsmål och tydliga interna företagsansvar. Varje åtgärd innehåller en specifik tidsplan och vid behov delmål. Den systemstödda åtgärdsprocessen länkar samman alla relevanta intressenter.

Klagomålsförfarande

Nordzuckers elektroniska visselblåsarssystem "*Speak up*" spelar en viktig roll när det gäller att identifiera risker och överträdelser. Speak up! är tillgängligt för alla berörda inom det egna affärsområdet, i leveranskedjan - från medarbetare och leverantörer till tredje part som påverkas av Nordzuckers eller dess leverantörers verksamhet. Den finns tillgänglig här. Alternativt kan klagomål skickas via e-post direkt till Nordzuckers Human Rights Officer på humanrightsofficer@nordzucker.com eller till funktionen Compliance Coordination på Nordzucker AG på compliance@nordzucker.com. Nordzucker tolererar inte några repressalier till följd av ett klagomål.

Speak up-systemet är flerspråkigt. Klagomål via SpeakUp-systemet kan lämnas in skriftligen eller per telefon. Tröskeln för att få tillgång till systemet är låg för att göra det så enkelt som möjligt att lämna in rapporter. Klagomål kan lämnas in anonymt och konfidentiellt och kommer att behandlas konfidentiellt och skyndsamt. De medarbetare som är involverade i klagomålshanteringen är inte bundna av några instruktioner inom ramen för klagomålshanteringen, utan deras neutralitet garanteras. Varje klagomål granskas vid mottagandet av en medarbetare som ansvarar för hanteringen av klagomål. Om den rapporterade överträdelsen bekräftas tas en skraddarsydd lösning fram, om nödvändigt i samråd med den person som lämnat in klagomålet. När korrigerande åtgärder har vidtagits kommer framgången med dessa åtgärder att granskas. Hela klagomålsförfarandet är föremål för regelbundna effektivitetsgranskningar, där Nordzucker använder effektivitetsindikatorer för att identifiera potentiella förbättringar.

Ansvar i hela leveranskedjan

Nordzucker tar ansvar för sin leverantörskedja och följer internationella standarder och lagstiftning som den tyska LkSG. I händelse av underbyggd kunskap om eventuella kränkningar av mänskliga rättigheter och miljö utvidgar Nordzucker sin riskanalys. Den omfattar då även leverantörer som inte har en direkt affärsrelation med Nordzucker, men som ingår i leverantörskedjan, det vill säga de indirekta leverantörerna.

Nordzucker förlitar sig på ett nära samarbete med sina direkta leverantörer för att inkludera indirekta leverantörer om det särskilda scenariot kräver det. På så sätt uppnås transparens i leverantörskedjan på ett samarbetsinriktat sätt.

Dokumentation och rapportering

Genomförandet av alla due diligence-åtaganden kommer att dokumenteras kontinuerligt. Nordzucker använder ett centraliserat riskhanteringssystem, som beskrivs i avsnittet om riskhantering, för att kanalisera och samordna all information som är tillgänglig för Nordzucker om identifierade risker och de förebyggande åtgärder och korrigerande åtgärder som vidtagits.

Nordzucker har också åtagit sig att öppet kommunicera om de utmaningar som Nordzucker utsätts för när det gäller mänskliga rättigheter och miljö. Genom sin offentliga rapportering kommunicerar Nordzucker identifierade risker, vidtagna åtgärder och framsteg minst en gång om året.

Specifika risker avseende mänskliga rättigheter och miljö i Nordzuckers egna affärsområden och leveranskedja

Nordzucker har i sin Human Rights Policy beskrivit sina viktigaste frågor om mänskliga rättigheter och miljö. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor, diskriminering och vattenförorening samt bidrag till klimatförändringar är relevanta både i de egna affärsområdena och i leverantörskedjan. Tvångsarbete och modernt slaveri, barnarbete, föreningsfrihet och markrättigheter är också relevanta för leverantörskedjan. En särskild utmaning för Nordzucker är de risker som är relaterade till jordbrukssektorn på utländska destinationer för inköp av rårorsocker.

Utsikter

Nordzucker åtar sig att kontinuerligt granska, utveckla och förbättra sina egna åtgärder och strävar efter att kontinuerligt förbättra effektiviteten och ändamålsenligheten i sin due diligence-strategi. Effektivitetsgranskningar genomförs på ad hoc-basis och minst en gång per år.

Braunschweig, 14.3.2024



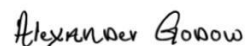
Dr Lars Gorissen

VD OCH KONCERNCHIEF



Alexander Bott

CFO



Alexander Godow

COO

Bilaga 1

- Universal Declaration of Human Rights
- The United Nations Convention on the Rights of the Child
- The United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women
- ILO Conventions 29 (Forced Labour) and 105 (Abolition of Forced Labour) & Recommendation 35 (Forced and Bonded Labour) with Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention
- ILO Convention 87 (Freedom of Association)
- ILO Convention 98 (Right to Organise and Collective Bargaining)
- ILO Conventions 100 and 111 & Recommendations 90 and 111 (Equal Remuneration for male and female workers for work of equal value; Discrimination in employment and occupation)
- ILO Convention 131 (Minimum Wage Fixing)
- ILO Convention 135 (Workers' Representatives)
- ILO Convention 138 and Recommendation 146 (Minimum Age)
- ILO Convention 155 and Recommendation 164 (Occupational Safety and Health) and ILO Convention 187 (Promotional Framework for Occupational Safety and Health)
- ILO Convention 159 (Vocational Rehabilitation and Employment - Disabled Persons)
- ILO Convention 181 (Private Employment Agencies)
- ILO Convention 182 (Worst Forms of Child Labour)