

Politikos dėl „Nordzucker“ žmogaus teisių strategijos deklaracija

Įvadas

Tai yra „Nordzucker“ žmogaus teisių strategijos politikos deklaracija¹ (toliau - politikos deklaracija).

„Nordzucker“ įsipareigojimas

„Nordzucker“ yra įsipareigojusi laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių standartų savo verslo srityse ir visoje vertės grandinėje, kaip numatyta „Nordzucker“ žmogaus teisių politikoje. Panašiai ir aplinkos apsaugos srityje „Nordzucker“ įsipareigoja laikytis tiek nacionalinių įstatymų, kurie gali būti griežtesni už tarptautinius susitarimus, tiek pagrindinių tarptautinių aplinkos apsaugos reglamentų. Šių žmogaus teisių standartų ir aplinkos apsaugos reglamentų pažeidimai tiek tarptautiniu, tiek nacionaliniu lygmeniu nebus toleruojami.

„Nordzucker“ įsipareigojimai grindžiami šių minimalių reikalavimų laikymusi (žr. visą sąrašą 1 priede):

- Tarptautinis teisių bilis, kurį sudaro Visuotinė žmogaus teisių deklaracija, Tarptautinis pilietinių ir politinių teisių paktas ir Tarptautinis ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktas,
- TDO deklaracija dėl pagrindinių darbo principų ir teisių, įskaitant dešimt pagrindinių TDO konvencijų,
- JT Bendroji klimato kaitos konvencija, Paryžiaus susitarimas, Biologinės įvairovės konvencija, Minamatos konvencija dėl gyvsidabrio, Stokholmo konvencija dėl patvariųjų organinių teršalų ir Bazelio konvencija dėl pavojingų atliekų tarpvalstybinio judėjimo ir jų šalinimo kontrolės.

„Nordzucker“ įsipareigojimas gerbti žmogaus teises ir saugoti aplinką apima ir Vokietijos LkSG nustatytus žmogaus teisių ir aplinkosaugos įsipareigojimus.

„Nordzucker“ deramas patikrinimas grindžiamas JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais ir EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio. Šį politikos deklaraciją papildė kiti „Nordzucker“ dokumentai, tokie kaip Žmogaus teisių politika, Etikos kodeksas, Tiekėjų etikos kodeksas, Tvaraus pirkimo politika, Saugos ir sveikatos politika, Energetikos ir aplinkosaugos politika bei Tvarios pakuotės politika. „Nordzucker“ taip pat yra Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo dalyvė.

Jei aukščiau pateiktame tarptautinių konvencijų, deklaracijų ir gairių sąrašė nurodyti aukštesni standartai nei taikytini įstatymai, „Nordzucker“ vadovausis aukštesniais standartais.

Šios Politikos deklaracijos principai taikomi visoje „Nordzucker“ verslo veikloje ir jų turi laikytis vadovybė bei visi darbuotojai, atlikdami jiems pavestas užduotis. Be to, „Nordzucker“ tikisi, kad visi darbuotojai laikysis pirmiau minėtų gairių ir įsipareigojimų, ir kaip aprašyta Etikos kodekse, ypač laikysis:

- Diskriminacijos draudimo ir pagarbos įvairovei, lygių galimybių ir vienodo požiūrio principų.
- teisės steigti atstovaujamuosius organus ir asociacijas bei dalyvauti kolektyvinėse derybose dėl darbo sąlygų ir darbo užmokesčio
- teisės į saviraiškos laisvę ir asmens teisių bei privatumo apsaugą
- aukštų saugos ir sveikatos standartų

1 Nuoroda į „Nordzucker“ turėtų būti suprantama kaip nuoroda į „Nordzucker“ grupę, t. y. „Nordzucker AG“ ir jos konsoliduotas dukterines įmones.

- klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos, gamtos išsaugojimo ir biologinės įvairovės skatinimo principų.

Pagarba žmogaus teisėms ir aplinkos apsauga visoje tiekimo grandinėje

„Nordzucker“ yra įsipareigojusi suprasti ir valdyti socialinį ir aplinkosauginį poveikį visoje savo verslo veikloje, įskaitant pirkimus. „Nordzucker“ nuolat stengiasi integruoti tvarumą į savo pirkimų veiklą, kad būtų gerbiamos žmogaus teisės ir mažinamas poveikis aplinkai.

„Nordzucker“ imasi tinkamų ir veiksmingų priemonių, kad nustatytų ir įvertintų žmogaus teisių ir aplinkosaugos riziką savo verslo srityse ir tiekimo grandinėje, kad užkirstų kelią rizikai arba nutrauktų esamus pažeidimus. Nustačius neišvengiamą pažeidimo riziką arba faktinį žmogaus teisių ar aplinkosauginių įsipareigojimų pažeidimą, pradedamas individualiai pritaikytas padėties ištaisymo procesas, kurio metu imamasi atskirų priemonių, kad būtų užkirstas kelias pažeidimui, jis būtų nutrauktas arba sumažintos jo pasekmės.

Visi veiksmai, kurių imamasi įgyvendinant „Nordzucker“ įsipareigojimus žmogaus teisių ir aplinkosaugos srityse, grindžiami principu „įgalinimas prieš nutraukiant veiklą“: Prieš nutraukdama verslo santykius, „Nordzucker“ yra įsipareigojusi padėti savo tiekėjams užkirsti kelią žmogaus teisių ar aplinkosaugos pažeidimams prieš nutraukiant verslo santykius. Tai daroma kaip krašutinė priemonė.

Lūkesčiai tiekėjams

„Nordzucker“ tikisi, kad visi tiekėjai laikysis žmogaus teisių ir aplinkosaugos įsipareigojimų, kaip nurodyta „Nordzucker“ tiekėjų etikos kodekse ([nuoroda](#)) ir tarptautinių konvencijų, deklaracijų ir gairių sąrašė. Tai yra pagrindinė bendradarbiavimo su „Nordzucker“ sąlyga ir „Nordzucker“ sutartinių susitarimų dalis.

„Nordzucker“ tikisi, kad jos tiekėjai, ypatingai, laikysis šių reikalavimų:

- laikysis darbo standartų, įskaitant diskriminaciją ir sąžiningą elgesį, laisvę nuo priekabiavimo, laisvę jungtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas, teisingą darbo užmokestį ir darbo laiką.
- Priverstinio darbo ir vaikų darbo draudimo, taip pat jaunų darbuotojų standartų.
- Aukštų sveikatos ir saugos standartų.
- Pagarbos teisei į privatumą.
- Aplinkos saugojimo ir pripažinimo savo atsakomybės nuolat gerinti aplinkosauginį veiksmingumą.
- Aukštų kokybės ir gaminių saugos standartų.
- Gerbs aplinkines bendruomenes, įskaitant jų galimybes naudotis žeme ir gamtiniais ištekliais; nesinaudos žemės teisių pažeidimais; žemės įsigijimo atvejais vadovausis laisvo, išankstinio ir informuoto nukentėjusių vietos bendruomenių, įskaitant čiabuvių, sutikimo principu.

Rizikos valdymas

Siekdama užtikrinti, kad būtų laikomasi teisinių reikalavimų, įskaitant LkSG, ir savo žmogaus teisių bei aplinkosaugos politikos, „Nordzucker“ įgyvendina įvairius deramo patikrinimo įpareigojimus savo verslo

1 Nuoroda į „Nordzucker“ turėtų būti suprantama kaip nuoroda į „Nordzucker“ grupę, t. y. „Nordzucker AG“ ir jos konsoliduotas dukterines įmones.

srityje, taip pat tiesioginių ir - jei turima pagrįstų žinių apie žmogaus teisių ar aplinkosaugos pažeidimus - netiesioginių tiekėjų atžvilgiu. „Nordzucker“ tikisi, kad jos tiekėjai taip pat įgyvendins deramą patikrinimą ir perduos įsipareigojimą įgyvendinti deramą žmogaus teisių ir aplinkosauginį patikrinimą savo tiekimo grandinėje.

Deramo patikrinimo įsipareigojimai yra „Nordzucker“ rizikos valdymo sistemos dalis. Kompleksinio patikrinimo integravimas horizontaliai ir vertikaliai į visus atitinkamus verslo procesus leidžia „Nordzucker“ nustatyti riziką, o prevencinės ir taisomosios priemonės įgyvendinamos tikslingai.

Rizikos valdymo sistemoje numatytos deramo patikrinimo prievolių įgyvendinimo procedūros, apibrėžtos atsakomybės sritys, kompetencija ir atskaitomybė.

Horizontalioji integracija reiškia, kad visos atitinkamos pirkimų funkcijos dalyvauja įgyvendinimo etapuose. Veiklos požiūriu deramo patikrinimo įpareigojimus įgyvendina Tvarumo departamentas, bendradarbiaudamas su perkančiosiomis funkcijomis. Tvarumo departamentas koordinuoja deramo patikrinimo įpareigojimus, nustato prioritetus ir vadovauja „Nordzucker“ pastangoms apsaugoti žmogaus teises ir aplinkosaugos įsipareigojimus. Pareigos ir įgyvendinimo procesai įtvirtinti specialiose gairėse, kurios visada prieinamos visiems skyriams ir darbuotojams.

Vertikali deramo patikrinimo pareigų integracija pasiekama nustatant priežiūros ir koordinavimo pareigas „Nordzucker AG“ vykdomosios valdybos lygmeniu. Bendra atsakomybė už deramo patikrinimo įsipareigojimų žmogaus teisių ir aplinkosaugos srityse įgyvendinimą tenka „Nordzucker AG“ vykdomajai valdybai.

Bendrovė „Nordzucker“ paskyrė už žmogaus teises atsakingą pareigūną, kuris stebi rizikos valdymą „Nordzucker“ verslo srityje ir tiekimo grandinėje bei reguliariai atlieka veiksmingumo peržiūras. Žmogaus teisių pareigūnas kasmet atsiskaito „Nordzucker AG“ vykdomajai valdybai.

Rizikos nustatymas, įvertinimas ir prioritetų nustatymas

„Nordzucker“ atlieka išsamią rizikos analizę, susijusią su žmogaus teisių ir aplinkosaugos reikalavimų, numatytų jos įsipareigojimuose ir LkSG, laikymusi savo verslo srityje ir tiesioginių tiekėjų atžvilgiu. Šis procesas apima rizikos nustatymą, patikrinimą, įvertinimą ir prioritetų nustatymą. Tai darydama „Nordzucker“ remiasi tiek vidaus, tiek išorės ekspertinėmis žiniomis, o dėl „Nordzucker“ tarptautinės tiekimo grandinės sudėtingumo ir apimties reikia naudoti techninius sprendimus, kurie padeda „Nordzucker“ šiame procese.

„Nordzucker“ rizikos analizės priemonė leidžia nustatyti kiekvieno tiekėjo individualią riziką. Remiantis bendra informacija apie tiekėją - konkrečioje kilmės šalyje ir pramonės kategorijoje - atliekama abstrakti rizikos analizė, grindžiama daugybe pripažintų rodiklių ir išorės ekspertų atliktų tyrimų. Atliekant rizikos analizę atsižvelgiama ne tik į tiekėjo kilmės šalį ir pramoninę kategoriją, bet ir į daugybę kitų duomenų, kad būtų galima susiaurinti, lokalizuoti ir anksti nustatyti riziką. Bendrovė „Nordzucker“ toliau tikrina tiesioginius tiekėjus dėl konkrečios rizikos žmogaus teisėms ar aplinkai, remdamasi tiekėjų klausimynais, dirbtinio intelekto valdomu žiniasklaidos analizės įrankiu, patikrintais sertifikatais, pačios bendrovės „Nordzucker“ audito ar verslo procesų išvadomis ir išvadomis, apie kurias pranešama per skundų nagrinėjimo procedūrą.

1 Nuoroda į „Nordzucker“ turėtų būti suprantama kaip nuoroda į „Nordzucker“ grupę, t. y. „Nordzucker AG“ ir jos konsoliduotas dukterines įmones.

Atsižvelgdama į tai, „Nordzucker“ vertina riziką ir nustato jos prioritetus, palygindama paprastai tikėtiną jos rimtumą su jos atsiradimo tikimybe. Norėdama nustatyti rizikos prioritetus ir imtis tikslių priemonių, jei nustatyta rizika, „Nordzucker“ taip pat atsižvelgia į savo patirtį ir žinias apie tiekėjus, savo galimą indėlį į pažeidimą ir „Nordzucker“ įtakos laipsnį. Nordzucker naudoja rizikos matricą, kad nustatytų, ar reikia imtis veiksmų, ir prireikus inicijuoja prevencines priemones ir taisomuosius veiksmus.

Prevencinės priemonės

Nustatyta rizika, susijusi su „Nordzucker“ verslo sritimi arba tiesioginiais tiekėjais, o gavus esminių žinių apie galimus žmogaus teisių ir aplinkosaugos standartų pažeidimus, taip pat ir su netiesioginiais tiekėjais, sprendžiama taikant tinkamas ir veiksmingas prevencines priemones. Prevencinės priemonės yra integruota „Nordzucker“ rizikos valdymo sistemos dalis. Valdymo sistema užtikrina prevencinių priemonių įgyvendinimą ir „Nordzucker“ politikos, įskaitant šią politikos deklaraciją, laikymąsi. Rizikos mažinimo priemonės gali būti, pavyzdžiui, tiekėjų auditas, dalyvavimas pramonės iniciatyvose, savų standartų kūrimas, finansavimo projektų įgyvendinimas ir alternatyvių tiekimo šaltinių paieška.

„Nordzucker“ Europoje atlieka SMETA auditą, todėl reguliariai atlieka trečiųjų šalių auditą savo gamybos įmonėse Europoje. Taip pat, jei reikia, atliekami ad hoc auditai, siekiant užtikrinti ETI bazinio kodekso laikymąsi. Tai prisideda prie nuolatinio rizikos valdymo ir geros verslo praktikos savo veikloje.

„Nordzucker“ tiekėjų etikos kodekse aiškiai ir suprantamai apibendrinti lūkesčiai tiesioginių tiekėjų atžvilgiu ir jų darbuotojų teisės. „Nordzucker“ reikalauja, kad tiekėjai savo tiekimo grandinėje perduotų savo žmogaus teisių ir aplinkosaugos lūkesčius ir nuolat stebėtų, kaip jų laikomasi. „Nordzucker“ runkelių auginimo sektoriuje visiems runkelių augintojams taikomi trečiųjų šalių patikrinti tvarumo vertinimai (SAI platformos ūkininkų tvarumo vertinimai). LkSG lūkesčiai ir reikalavimai aptariami su nacionalinėmis augintojų asociacijomis ir įtraukiami į bendrąsias sutartis.

Be kasmetinio atitinkamų tiesioginių „Nordzucker“ tiekėjų rizikos vertinimo, įmonė stebi savo tiekėjus pagal teises ir sutartines galimybes ir reikalavimus. Šiems tiekėjams taip pat suteikiama galimybė dalyvauti mokymuose, skirtuose prevencinėms priemonėms, skirtoms gerbti žmogaus teises ir saugoti aplinką, kurti.

Be to, „Nordzucker“ savo darbuotojams siūlo mokymo ir švietimo galimybes. Darbuotojai, kuriems pavesta įgyvendinti žmogaus teisių ir aplinkosauginio deramo patikrinimo įsipareigojimus, reguliariai dalyvauja kvalifikacijos kėlimo priemonėse, kad galėtų įgyvendinti „Nordzucker“ politiką ir kitus reikalavimus, įskaitant LkSG, susijusius su žmogaus teisėmis ir aplinkos apsauga. Be to, „Nordzucker“ siūlo savo tiekėjams mokymo ir tolesnio mokymosi galimybes, kad įgalintų juos gerbti ir skatinti žmogaus teises ir aplinkos apsaugą savo verslo srityje.

Taisomieji veiksmai

„Nordzucker“ nedelsdama imasi taisomųjų veiksmų, kai tik nustato atitinkamą pažeidimą savo verslo srityje arba pas tiesioginį tiekėją, arba jei toks pažeidimas atrodo neišvengiamas. Norėdama tikslingai

1 Nuoroda į „Nordzucker“ turėtų būti suprantama kaip nuoroda į „Nordzucker“ grupę, t. y. „Nordzucker AG“ ir jos konsoliduotas dukterines įmones.

nutraukti pažeidimus, „Nordzucker“ kiekvienai situacijai ir kiekvienam tiesioginiam ar netiesioginiam tiekėjui parengia specialiai pritaikytas taisomąsias priemones. Kartu „Nordzucker“ turi įvairių priemonių, kurios gali būti nedelsiant aktyvuotos kaip tikslinis atsakas į pažeidimus arba vidutinę ar didelę pažeidimų riziką.

Kiekvienai taisomajai priemonei „Nordzucker“ apibrėžia procesą ir konkrečius veiksmus, kurių reikia imtis. Įtraukti sėkmės tikslai ir aiškios vidinės įmonės pareigos. Kiekvienoje taisomojoje priemonėje pateikiamas konkretus terminas ir, jei reikia, tarpiniai tikslai. Sistemos palaikoma veiksmų procedūra susieja visas susijusias suinteresuotąsias šalis.

Skundų nagrinėjimo procedūra

„Nordzucker“ elektroninė pranešėjų sistema „Speak up“ atlieka svarbų vaidmenį nustatant riziką ir pažeidimus. Sistema „Speak up!“ yra prieinama visiems suinteresuotiems asmenims savo verslo srityje, tiekimo grandinėje - pradedant darbuotojais ir baigiant tiekėjais bei trečiosiomis šalimis, kurioms daro įtaką „Nordzucker“ ar jos tiekėjų veikla. Su ja galima susipažinti čia. Taip pat skundus galima siųsti tiesiogiai „Nordzucker“ žmogaus teisių pareigūnui el. paštu humanrightsofficer@nordzucker.com arba „Nordzucker AG“ atitikties koordinavimo funkcijai el. paštu compliance@nordzucker.com. Bendrovė „Nordzucker“ netoleruoja jokių atsakomųjų veiksmų dėl skundo.

Sistema „Speak up“ yra daugiakalbė. Skundus per „SpeakUp“ sistemą galima pateikti raštu arba telefonu. Bet kokia prieigos riba yra nustatyta žema, kad pranešimus pateikti būtų kuo paprasčiau. Skundus galima pateikti anonimiškai ir konfidencialiai, jie bus konfidencialiai ir operatyviai išnagrinėti. Skundų nagrinėjime dalyvaujantys darbuotojai nėra saistomi jokių nurodymų, susijusių su skundų valdymu; jų neutralumas garantuojamas. Kiekvieną gautą skundą išnagrinėja už skundų nagrinėjimą atsakingas darbuotojas. Jei pranešimas apie pažeidimą pasitvirtina, prireikus, konsultuojantis su skundą pateikusiu asmeniu, parengiamas individualus sprendimas. Ėmusis taisomųjų veiksmų, bus peržiūrima, ar šie veiksmai buvo sėkmingi. Visai skundų nagrinėjimo procedūrai taikomos reguliarios veiksmingumo peržiūros, kurių metu „Nordzucker“ naudoja veiksmingumo rodiklius, kad nustatytų galimus patobulinimus.

Atsakomybė visoje tiekimo grandinėje

„Nordzucker“ yra įsipareigojusi prisiimti atsakomybę už savo tiekimo grandinę, vadovaudamasi tarptautiniais standartais ir teisės aktais, tokiais kaip Vokietijos LkSG. Todėl, gavusi pagrįstų žinių apie galimus žmogaus teisių ir aplinkosaugos pažeidimus, „Nordzucker“ taip pat atlieka rizikos analizę, apimančią tiekėjus, kurie neturi tiesioginių verslo santykių su „Nordzucker“, bet yra jos tiekimo grandinės dalis, t. y. netiesioginius tiekėjus. Norėdama įtraukti netiesioginius tiekėjus, „Nordzucker“ pasikliauja glaudžiu bendradarbiavimu su savo tiesioginiais tiekėjais, jei to reikalauja konkretus scenarijus. Taip bendradarbiaujant bus pasiektas tiekimo grandinės skaidrumas.

Dokumentavimas ir ataskaitų teikimas

1 Nuoroda į „Nordzucker“ turėtų būti suprantama kaip nuoroda į „Nordzucker“ grupę, t. y. „Nordzucker AG“ ir jos konsoliduotas dukterines įmones.

Visų deramo patikrinimo įsipareigojimų įgyvendinimas bus nuolat dokumentuojamas. „Nordzucker“ naudoja centralizuotą rizikos valdymo sistemą, kaip aprašyta rizikos valdymo skyriuje, kad būtų perduodama ir koordinuojama visa „Nordzucker“ turima informacija apie nustatytą riziką ir prevencines priemones bei taisomuosius veiksmus, kurių buvo imtasi.

„Nordzucker“ taip pat yra įsipareigojusi skaidriai informuoti apie žmogaus teisių ir aplinkosaugos problemas, su kuriomis susiduria „Nordzucker“. Teikdama viešas ataskaitas, „Nordzucker“ ne rečiau kaip kartą per metus praneša apie nustatytą riziką, priemones, kurių buvo imtasi, ir padarytą progresą.

Konkrečios žmogaus teisių ir aplinkosaugos rizikos „Nordzucker“ verslo srityse ir tiekimo grandinėje

„Nordzucker“ savo žmogaus teisių politikoje aprašė svarbiausius žmogaus teisių ir aplinkosaugos klausimus. Darbuotojų sveikata ir sauga, darbo sąlygos, diskriminacija, vandens užterštumas ir indėlis į klimato kaitą yra svarbūs tiek savo verslo srityse, tiek tiekimo grandinėje. Priverstinis darbas ir šiuolaikinė vergovė, vaikų darbas, asociacijų laisvė ir žemės teisės taip pat yra svarbūs tiekimo grandinei. Ypatingas iššūkis, su kuriuo susiduria „Nordzucker“, yra rizika, susijusi su žemės ūkio sektoriumi užsienio žaliavinio cukranendrių cukraus tiekimo vietose.

Apžvalga

„Nordzucker“ įsipareigoja nuolat peržiūrėti, plėtoti ir tobulinti savo priemones ir siekia nuolat didinti deramo patikrinimo metodo veiksmingumą ir efektyvumą. Veiksmingumo peržiūros atliekamos ad hoc pagrindu ir bent kartą per metus.

Braunšveigas, 2024-03-14

Dr. Lars Gorissen
CEO

Alexander Bott
CFO

Alexander Godow
COO

Priedas Nr. 1

- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija
- Jungtinių Tautų vaiko teisių konvencija
- Jungtinių Tautų konvencija dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims
- TDO konvencijos 29 (Priverstinis darbas) ir 105 (Priverstinio darbo panaikinimas) ir rekomendacija 35 (Priverstinis ir vergiškas darbas) su 2014 m. Priverstinio darbo konvencijos protokolu
- TDO konvencija 87 (Asociacijų laisvė)
- TDO konvencija 98 (Teisė organizuotis ir vesti kolektyvines derybas)
- TDO konvencijos 100 ir 111 bei rekomendacijos 90 ir 111 (Vienodas atlygis vyrams ir moterims už vienodos vertės darbą; diskriminacija užimtumo ir profesinės veiklos srityje)
- TDO konvencija 131 (Minimalaus darbo užmokesčio nustatymas)
- TDO konvencija 135 (Darbuotojų atstovai)
- TDO konvencija 138 ir rekomendacija 146 (Minimalus amžius)
- TDO konvencija 155 ir rekomendacija 164 (Darbuotojų sauga ir sveikata) ir TDO konvencija 187 (Darbuotojų saugos ir sveikatos skatinimo sistema)
- TDO konvencija 159 (Neįgalųjų profesinė rehabilitacija ir užimtumas)
- TDO konvencija 181 (privačios įdarbinimo agentūros)
- TDO konvencija 182 (blogiausios vaikų darbo formos)