

Nordzuckers policy för mänskliga rättigheter

Våra åtaganden rörande mänskliga rättigheter

Nordzucker har förbundit sig att utveckla en organisationskultur och beteende, som respekterar och stödjer internationellt erkända mänskliga rättigheter¹ och strävar efter att undvika medverkan i envar form av kränkning av mänskliga rättigheter genom sina aktiviteter och affärsrelationer. Vi stödjer principerna i FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Denna policy gäller för alla medarbetare i Nordzuckerkoncernen och för alla dotterbolag och tillknutna företag globalt. Den gäller också, såvitt rimligt möjligt att uppnå, i hela vår försörjningskedja, partners, leverantörer och entreprenörer. Vi uppmanar alla våra leverantörer att anta samma eller liknande standarder och ställa samma förväntningar på sina leverantörer - Nordzuckers underleverantörer.

Mest angelägna mänskliga rättigheter

Nordzuckerkoncernen opererar huvudsakligen inom EU och Australien där risken för kränkning av mänskliga rättigheter är låg. Mer arbete krävs dock för att förstå och minimera risken för brott mot de mänskliga rättigheterna i vår försörjningskedja. Vi bedömer att vårt huvudsakliga ansvar finns inom ett antal kritiska områden:

- Arbetsmiljö,
- Tvångsarbete och mänsklig trafficking,
- Barnarbete,
- Arbetsvillkor och diskriminering,
- Organisationsrätt,
- Rätt till att äga och bruka mark
- Vattenförorening och medverkan till klimatförändringar

Implementering av policy för mänskliga rättigheter

Polycyn implementeras primärt genom vår due diligens-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, motverka och minska riskerna för kränkning av de mänskliga rättigheterna. De mest angelägna mänskliga rättigheterna, identifierade ovan, är centrala i de riskbedömningar vi gör i länder där Nordzucker överväger att bli aktiva men inte har opererat tidigare och därmed inte heller regelbundet granskat. Detta gäller i synnerhet länder, som har identifierats som hög-risk eller medium-risk länder. Därutöver utvärderar vi våra direkta affärspartners, speciellt på nya marknader genom desktop leverantörsbedömningar och genomför revisioner hos våra mest riskabla leverantörer. Som minimum utför Nordzucker alltid revisioner hos nyckelleverantörer från regioner där vi inte har tidigare erfarenhet och där återkommande handel avses. När vi kan se att en leverantör har orsakat eller direkt medverkat till kränkning av de mänskliga rättigheterna kommer vi att agera med lämpliga åtgärder, ensamma eller i samarbete med andra intressenter.

¹ Definierat i den internationella lagen om mänskliga rättigheter och ILOs -deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Rapportering av brott mot policyn om mänskliga rättigheter

Envar överträdelse av denna policy anses också vara ett brott mot Nordzuckers Etiska regler och ska rapporteras omedelbart. Om en medarbetare eller annan relevant intressent anser att någon bryter mot mänskliga rättigheter inom ramen för Nordzuckers affärsverksamhet, uppmanas de att omedelbart rapportera detta till sin chef, HR eller Nordzuckers etiska kommitté, exempelvis genom det webbaserade visselblåsarverktyget, SpeakUp. Detta verktyg kan nås av alla intressenter för att anonymt rapportera ärenden som rör arbetsmetoder och andra frågor i vår leverantörskedja.

Korrigerande åtgärder

När Nordzucker stöter på ett potentiellt brott mot mänskliga rättigheter i försörjningskedjan reagerar vi inte med att drar oss tillbaka utan engagerar oss aktivt med leverantörerna för att ta itu med problemet.

Vi ska:

- Undersöka och utvärdera ärendet,
- Ställa krav och ta fram korrigerande åtgärder,
- Följa upp och i aktivt samarbete med leverantörerna säkerställa att de korrigerande åtgärderna genomförs och
- Säkerställa en effektiv lösning

All kränkning av de grundläggande mänskliga rättigheterna kräver ett svar från leverantören och en uppföljning av Nordzucker i form av ständig övervakning. Vi är övertygade om att vi genom att göra detta kan bidra till en förbättring av villkoren för de mänskliga rättigheterna.

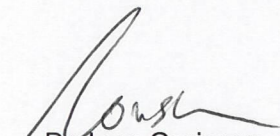
Avsluta en leverantörsrelation

Nordzucker avslutar en leverantörsrelation vid:

- Ett medvetet brott mot de grundläggande mänskliga rättigheterna eller något av liknande allvarlig karaktär.
- En ovilja att samarbeta med Nordzucker i frågor om mänskliga rättigheter antingen genom att vägra att svara eller genom att neka tillgång.
- Ovilja eller ingen förmåga till att förbättra situationen även efter det att Nordzucker har engagerat sig med leverantören.

Alla Heads of Functions ansvarar för att dessa åtaganden följs och vår Top Management ansvarar för att övervaka att de införs och säkerställa att varje brott mot vår policy för mänskliga rättigheter undersöks grundligt.

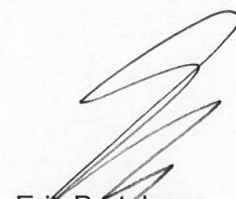
Braunschweig, 8 juni 2020



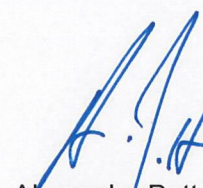
Dr. Lars Gorissen
CEO



Axel Aumüller
COO



Erik Bertelsen
CMO



Alexander Bott
CFO