

Nordzuckerin ihmisoikeuspolitiikka

Sitoudumme noudattamaan hyvää ihmisoikeuspolitiikkaa

Nordzucker on sitoutunut kehittämään organisaatiokulttuuria, joka kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja pyrkii toiminnassaan ja liikesuhteissaan välttämään osallistumista ihmisoikeusloukkauksiin. Noudatamme YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita.

Tätä käytäntöä sovelletaan kaikkiin Nordzucker-konsernin työntekijöihin ja kaikkiin tytäryhtiöihin maailmanlaajuisesti. Sitä sovelletaan niin pitkälle kuin se on kohtuudella mahdollista, myös toimitusketjumme alkupäässä ja loppupäässä yhteistyökumppaneiden, toimittajien ja kolmansien osapuolien kautta. Kaikkia toimittajiamme kannustetaan voimakkaasti omaksuma samat tai samankaltaiset standardit ja asettamaan samat vaatimukset toimittajilleen - Nordzuckerin alihankkijoille.

Keskeiset ihmisoikeudet

Nordzucker-konserni toimii pääasiassa EU:ssa ja Australiassa, joissa ihmisoikeusrikkomusten riski on pieni. Toimitusketjumme ihmisoikeusriskien ymmärtämiseksi ja minimoimiseksi tarvitsemme kuitenkin tarkempaa huomiota. Uskomme, että päävastuumme ovat seuraavilla kriittisillä alueilla:

- työterveys ja turvallisuus,
- pakkotyö ja moderni orjuus,
- lapsityövoima,
- työolot ja syrjintä,
- järjestäytymisoikeus
- maaoikeudet,
- Veden saastuminen ja vaikutus ilmastonmuutokseen.

Ihmisoikeuskysymysten toteutus

Politiikkaa toteutetaan ensisijaisesti "due diligence" ihmisoikeustutkimuksen avulla ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Yllä mainitut ihmisoikeudet ovat painopiste maariskiarvioinnissamme, joka tehdään ennen uuden toiminnan aloittamista maissa, joista Nordzuckerilla ei ole aikaisempaa kokemusta. Tilannetta tarkastellaan säännöllisesti etenkin maissa, joissa on tunnistettu suuri tai keskisuuri riski. Arvioimme suoria liikekumppaneitamme etenkin kehittyvillä markkinoilla Suppliers Desktop -kyselyjen avulla ja auditoimme riskialttiimpia toimittajiamme. Nordzucker auditoi aina tärkeimmät toimittajat alueilta, joilla meillä ei ole aikaisempaa kokemusta ja joissa on tarkoitus harjoittaa jatkuvaa liiketoimintaa. Kun tunnistamme, että olemme aiheuttaneet tai suoraan vaikuttaneet ihmisoikeusloukkauksiin, ryhdymme asianmukaisesti korjausprosesseihin itse tai yhteistyössä muiden sidosryhmien kanssa.

Ihmisoikeuspolitiikan rikkomuksista raportointinen

Tämän politiikan rikkomisen katsotaan myös rikkovan Nordzuckerin Eettisiä ohjeita, ja siitä on ilmoitettava viipymättä. Jos joku työntekijä tai muu asiaankuuluva sidosryhmä uskoo, että joku rikkoo ihmisoikeuksia Nordzuckerin liiketoiminnan puitteissa, häntä pyydetään ilmoittamaan asiasta välittömästi esimiehelleen, HR:lle tai Nordzuckerin eettiselle toimikunnalle esimerkiksi Speak Up –järjestelmän kautta. Kaikki sidosryhmät voivat käyttää tätä työkalua, jonka avulla voi ilmoittaa nimettömästi kaikista työkäytäntöihin liittyvistä asioista ja muista toimitusketjumme asioista.

Korjaavat toimenpiteet

Kun Nordzucker havaitsee mahdollisia ihmisoikeusloukkauksia toimitusketjussa, ensimmäisenä reaktiona ei ole vetäytyminen, vaan työskentelemme aktiivisesti toimittajien kanssa näiden ongelmien ratkaisemiseksi.

Nordzucker

- Kysyy aiheesta ja arvioi tapauksen
- Vaatii korjaavia toimenpiteitä
- Seuraa aktiivisesti yhdessä tavarantoimittajan kanssa, että ihmisoikeuksien lieventämistä koskeva suunnitelma otetaan käyttöön
- varmistaa tehokkaat korjaustoimenpiteet

Kaikissa perusihmisoikeuksien loukkaustapauksissa edellytämme toimittajalta vastausta ja teemme jatkuvaa valvontaa. Uskomme vakaasti, että tekemällä tämän voimme edistää ihmisoikeuksien kunnioittamista.

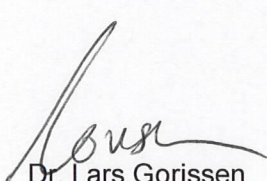
Toimitussuhteen päättäminen

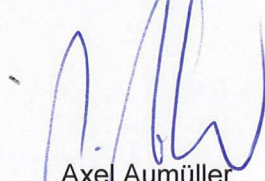
Nordzucker päättää toimitussuhteen, jos se havaitsee

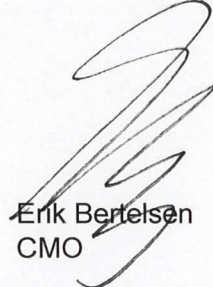
- perusihmisoikeuksien loukkaamista tai jotain muuta vakavaa, mikä tapahtuu tietoisesti.
- haluttomuutta vastata ihmisoikeuskysymyksiin liittyviin tiedusteluihin tai kieltämällä pääsy alueelle.
- ettei toimittajalla ole taipumusta tai kykyä parantaa toimintaansa edes sen jälkeen, kun Nordzucker on ottanut yhteyttä toimittajaan.

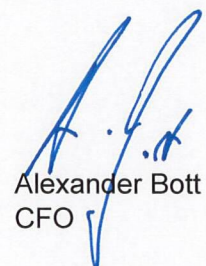
Kaikki Head of function –tehtävissä toimivat ovat vastuussa näiden sitoumusten noudattamisen varmistamisesta, ja ylimmän johdon vastuulla on valvoa niiden täytäntöönpanoa ja varmistaa, että mahdolliset ihmisoikeuspolitiikkaamme rikkovat tapaukset tutkitaan perusteellisesti.

Braunschweig, 8. kesäkuuta 2020


Dr. Lars Gorissen
CEO


Axel Aumüller
COO


Erik Bertelsen
CMO


Alexander Bott
CFO