

Nordzuckers menneskerettighedspolitik

Vores engagement i menneskerettigheder

Nordzucker er forpligtet til at udvikle en organisationskultur og en generel adfærd, der respekterer og støtter internationalt anerkendte menneskerettigheder¹ og søger at undgå medvirken i enhver form for krænkelse af menneskerettighederne gennem sine aktiviteter og forretningsforbindelser. Vi støtter principperne i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv.

Denne politik gælder for alle medarbejdere i Nordzucker-koncernen og for alle datterselskaber og tilknyttede virksomheder i hele verden. Den gælder også, så vidt det med rimelighed er muligt, i hele vores forsyningskæde gennem partnere, leverandører og eksterne håndværkere. Alle vores leverandører opfordres kraftigt til at vedtage de samme eller lignende standarder og stille de samme forventninger til deres leverandører - Nordzuckers underleverandører.

Mest fremtrædende menneskerettigheder

Nordzucker-koncernen driver primært virksomhed i EU og Australien, hvor risikoen for krænkelse af menneskerettighederne er lav. Det kræver dog mere arbejde at forstå og afbøde menneskerettighedsrisici i vores forsyningskæde. Vi mener, at vores hovedansvar ligger inden for en række kritiske områder:

- Arbejdsmiljø
- Tvangsarbejde og moderne slaveri
- Børnearbejde
- Arbejdsforhold og diskrimination
- Organisationsfrihed
- Jordrettigheder
- Vandforurening og bidrag til klimaforandringer

Implementering af menneskerettighedspolitikken

Politikken implementeres primært gennem vores menneskerettigheds-due diligence-proces med henblik på at identificere, forhindre og mindske risiciene for overtrædelser af menneskerettighederne. De mest fremtrædende menneskerettigheder, identificeret i afsnittet ovenfor, er i fokus for de risikovurderinger, vi udfører inden en ny aktivitet påbegyndes i lande, hvor Nordzucker ikke har nogen tidligere forretningserfaring. De revideres jævnligt, især i lande, der er blevet identificeret som højrisiko- eller mellemrisikolande. Vi evaluerer desuden vores direkte forretningspartnere, især i nye markeder, ved hjælp af desktop leverandørvurderinger, og vi auditerer vores mest risikable leverandører. Nordzucker auditerer som minimum altid nøgleleverandører fra de områder, hvor vi ikke har tidligere erfaring, og hvor vi har en intention om at fortsætte vores forretning. Såfremt de har forårsaget eller direkte bidraget til overtrædelse af menneskerettighederne, vil vi arbejde aktivt for at afhjælpe problemet, evt. i samarbejde med andre interessenter.

¹ Defineret i den internationale menneskerettighedslov og ILO-erklæringen om de grundlæggende principper og rettigheder ved arbejde

Rapportering af en overtrædelse af menneskerettighedspolitikken

Enhver overtrædelse af denne politik betragtes også som en overtrædelse af Nordzuckers etiske regelsæt og skal straks anmeldes. Hvis en medarbejder eller en anden relevant interessent mener, at nogen krænker menneskerettighederne inden for rammerne af Nordzuckers forretningsaktiviteter, skal de straks informere deres nærmeste leder, HR eller Nordzuckers etiske udvalg, f.eks. via whistleblowersystemet, SpeakUp. Dette system kan tilgås af alle interessenter, der anonymt vil anmelde problemer vedrørende arbejdsmetoder og andre forhold i vores forsyningskæde.

Korrigerende handlinger

Når Nordzucker støder på potentielle menneskerettighedskrænkelser i forsyningskæden, reagerer vi ikke ved at trække os tilbage, men arbejder hellere aktivt sammen med leverandørerne for at afhjælpe problemet.

Vi vil:

- Undersøge sagen nærmere og evaluere den
- Opstille krav og korrigerende handlinger
- Følge aktivt op i en engagementsproces med leverandørerne og dermed sikre implementering af afbødningsplanen
- Sikre effektive korrektioner

Enhver krænkelse af de grundlæggende menneskerettigheder kræver et svar fra leverandøren og en opfølgning af Nordzucker i form af konstant overvågning. Vi er overbevist om, at vi ved at gøre dette kan bidrage til en forbedring af menneskerettighedsforholdene.

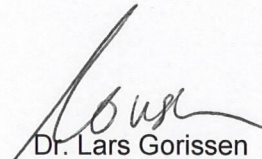
Afslutning af et leverandørforhold

Nordzucker afslutter leverandørforholdet i tilfælde af:

- En bevidst krænkelse af de grundlæggende menneskerettigheder eller anden hændelse af lignende alvorlig art
- Uvillighed til at samarbejde med Nordzucker om menneskerettighedsspørgsmål enten ved at nægte at svare eller ved at nægte adgang
- Ingen villighed eller evne til at forbedre situationen, selv efter at Nordzucker har haft kontakt med leverandøren

Alle Heads of Functions er ansvarlige for at sikre overholdelse af disse forpligtelser, og vores TOP-ledelse er ansvarlig for at føre tilsyn med deres implementering og sikre, at enhver krænkelse af vores menneskerettighedspolitik undersøges grundigt.

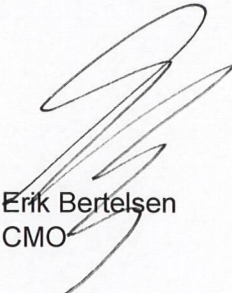
Braunschweig, 8. juni 2020



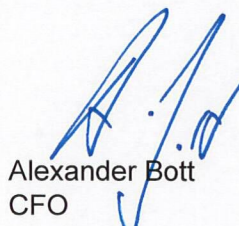
Dr. Lars Gorissen
CEO



Axel Aumüller
COO



Erik Bertelsen
CMO



Alexander Bott
CFO