

“Nordzucker” Žmogaus teisių politika

Mūsų įsipareigojimas gerbti Žmogaus teises

„Nordzucker“ yra įsipareigojusi plėtoti organizacinę kultūrą ir pagarbą bei paramą tarptautiniui mastu pripažintoms žmogaus teisėms¹ ir savo veikla bei verslo santykiais siekia išvengti bendrininkavimo pažeidžiant žmogaus teises. Mes palaikome tuos pačius principus, kurie yra išdėstyti JT Verslo ir Žmogaus teisių pagrindiniuose principuose.

Ši politika taikoma visiems „Nordzucker“ grupės darbuotojams ir visoms dukterinėms įmonėms bei filialams visame pasaulyje. Kiek tai pagrįstai įmanoma, ši politika taip pat taikoma tiekimo grandinėje dalyvaujantiems partneriams, tiekėjams ir trečiųjų šalių rangovams. Visi mūsų tiekėjai yra primygtinai raginami priimti tuos pačius ar panašius standartus ir siekti tokių pačių standartų iš savo tiekėjų - „Nordzucker“ subtiekių.

Pagrindinės žmogaus teisės

“Nordzucker” grupė savo veiklą vykdo daugiausia ES ir Australijoje, kur yra maža žmogaus teisių pažeidimo rizika. Tačiau norint suprasti ir sumažinti žmogaus teisių riziką mūsų tiekimo grandinėje, reikia daugiau darbo. Manome, kad pagrindinė mūsų atsakomybė tenka daugybei kritinių sričių:

- Darbo ir sveikatos apsauga
- Priverstinis darbas ir šiuolaikinė vergovė
- Vaikų darbas
- Darbo sąlygos ir diskriminacija
- Teisė dalyvauti sąjungų ir asociacijų veikloje
- Žemės teisės
- Vandens tarša ir indėlis į klimato pokyčius.

Žmogaus teisių politikos įgyvendinimas

Politika pirmiausia įgyvendinama kruopščiai vykdant žmogaus teisių patikrinimą, siekiant nustatyti, užkirsti kelią ir sumažinti žmogaus teisių riziką. Aukščiau nurodytos svarbiausios žmogaus teisės yra mūsų šalies rizikos vertinimas, kuris atliekamas tose šalyse, kuriose pradedama bet kokia nauja veikla ir kuriose „Nordzucker“ neturi ankstesnės patirties, ir yra periodiškai peržiūrimas, ypač tose šalyse, kuriose nustatyta didelė ar vidutinė rizika. Mes toliau vertiname savo tiesioginius verslo partnerius, ypač besivystančiose rinkose, naudodamiesi tiekėjų vertinimo klausimynu ir atliekame rizikingiausių tiekėjų auditą. „Nordzucker“ visada audituoja pagrindinius tiekėjus iš regionų, kur mes neturime išankstinės patirties ir kur ketinama pakartoti verslą. Jei nustatysime, kad jie sukėlė ar tiesiogiai prisidėjo prie neigiamo poveikio žmogaus teisėms, patys ar bendradarbiaudami su kitomis suinteresuotosiomis šalimis dalyvausime procesuose siekiant tai ištaisyti.

¹ Apibrėžta Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje ir TDO deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe

Pranešimas apie žmogaus teisių politikos pažeidimą

Bet koks šios politikos pažeidimas taip pat laikomas „Nordzucker“ elgesio kodekso pažeidimu ir apie tai turėtų būti nedelsiant pranešta. Jei kuris nors darbuotojas ar kitas atitinkamas suinteresuotas asmuo mano, kad kas nors pažeidžia žmogaus teises vykdydamas „Nordzucker“ verslo veiklą, jo prašoma nedelsiant apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui, personalo vadovui ar „Nordzucker“ etikos komitetui, pvz., naudojantis pranešimų apie pažeidimus internetine priemone - „SpeakUp“. Šiuo įrankiu gali naudotis visos suinteresuotosios šalys, kad anonimiškai praneštų apie bet kokias su darbo praktika susijusias problemas ir kitus mūsų tiekimo grandinės klausimus.

Taisomieji veiksmai

Kai „Nordzucker“ susiduria su galimu žmogaus teisių pažeidimu tiekimo grandinėje, mes neskubame iš karto pasitraukti, o aktyviai bendradarbiaujame su tiekėjais sprenddami šias problemas.

Mes:

- Įsigilinsime į subjektą ir įvertinsime situaciją,
- Nustatysime reikalavimus ir taisomuosius veiksmus,
- Tęsime aktyvų bendradarbiavimą su tiekėjais, užtikrinant švelninimo plano įgyvendinimą, ir
- Užtikrinsime veiksmingą ištaisymą.

Bet koks pagrindinių žmogaus teisių pažeidimas reikalauja tiekėjo atsakomųjų ir „Nordzucker“ tolesnių veiksmų juos nuolat stebint. Mes tvirtai tikime, kad tokiu būdu galime prisidėti prie žmogaus teisių sąlygų gerinimo.

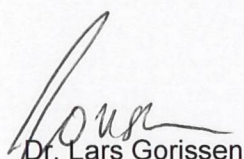
Santykių su tiekėju nutraukimas

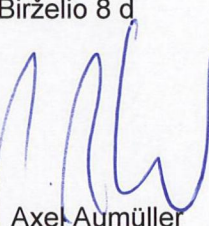
„Nordzucker“ nutrauks santykius su tiekėju, jeigu:

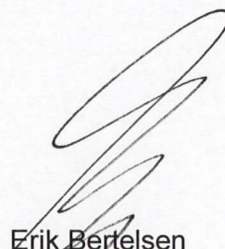
- Pagrindinių žmogaus teisių pažeidimas ar kažkas panašaus sunkaus pobūdžio yra daromas sąmoningai.
- Pareikštas nenoras bendrauti su „Nordzucker“ įmone žmogaus teisių klausimais atsisakant atsakyti arba atsisakant suteikti prieigą.
- Nėra jokio polinkio ar galimybės tobulėti net ir „Nordzucker“ įmonei užmezgus ryšius su tiekėju.

Visi funkcijų vadovai yra atsakingi už šių įsipareigojimų laikymąsi, o mūsų aukščiausio lygio vadovybė yra atsakinga už jų vykdymo priežiūrą ir už tai, kad visi žmogaus teisių politikos pažeidimai būtų nuodugniai ištirti.

Braunschweig, 2020 m. Birželio 8 d.


Dr. Lars Gorissen
CEO


Axel Aumüller
COO


Erik Bertelsen
CMO


Alexander Bött
CFO