

Nordzucker Politika ľudských práv

Náš záväzok k plneniu ľudských práv

Spoločnosť Nordzucker sa zaväzuje rozvíjať organizačnú kultúru a všeobecný rešpekt a podporu medzinárodne uznávaných ľudských práv¹. Svojimi aktivitami a obchodnými vzťahmi sa snaží zabrániť akémukoľvek porušovaniu ľudských práv. Podporuje zásady zahrnuté v dokumente Hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva.

Politika sa vzťahuje na všetkých zamestnancov skupiny Nordzucker a na všetky dcérske a pridružené spoločnosti na celom svete. Rovnako sa vzťahuje, pokiaľ je to primerane možné, na všetkých partnerov, dodávateľov a tretie zmluvné strany. Naším dodávateľom dôrazne odporúčame, aby prijali rovnaké alebo podobné štandardy a stanovili rovnaké očakávania aj pre svojich dodávateľov – t.j. subdodávateľov spoločnosti Nordzucker.

Najohrozenejšie ľudské práva

Skupina Nordzucker pôsobí predovšetkým v EÚ a Austrálii, kde je riziko porušovania ľudských práv nízke. Napriek tomu, je potrebné vyvinúť viac úsilia na pochopenie a zmiernenie rizík v oblasti ľudských práv v našom dodávateľskom reťazci. Naša zodpovednosť spočíva v niekoľkých kritických oblastiach:

- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- Nútené práce a otrokárstvo
- Detská práca
- Pracovné podmienky a diskriminácia
- Právo združovať sa
- Pozemkové práva
- Znečisťovanie vôd a podieľanie sa na zmene klímy

Implementácia Politiky ľudských práv

Politika sa primárne implementuje prostredníctvom náležitej starostlivosti o ľudské práva s cieľom identifikovať, predchádzať a zmiernovať riziká v oblasti ľudských práv. Vyššie uvedený zoznam ľudských práv predstavuje stredobod nášho záujmu, ktorým sa riadime pri uskutočňovaní aktivít v krajinách, v ktorých Nordzucker nemá skúsenosti. Zároveň tento zoznam pravidelne prehodnocujeme, predovšetkým v krajinách, ktoré boli identifikované ako vysoko rizikové alebo stredne rizikové. Rovnako prehodnocujeme našich obchodných partnerov, najmä na rozvíjajúcich sa trhoch, prostredníctvom dotazníkov a vykonávame audity u dodávateľov s najvyšším rizikom. Spoločnosť Nordzucker vždy vykonáva audit kľúčových dodávateľov z krajín, v ktorých nemá predchádzajúce skúsenosti a v ktorých sa plánuje opakovaná obchodná činnosť. Ak zistíme, že spôsobili alebo priamo prispeli k nepriaznivým dopadom na ľudské práva, vykonáme sami vhodné nápravné opatrenia alebo v spolupráci s inými zainteresovanými stranami.

¹ Definované vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv a v Deklarácii MOP o základných zásadách a právach pri práci.

Hlásenie porušenia politiky v oblasti ľudských práv

Akémkoľvek porušenie tejto politiky sa tiež považuje za porušenie Kódexu správania spoločnosti Nordzucker a malo by byť okamžite nahlásené. Ak sa ktorýkoľvek zamestnanec alebo relevantná zainteresovaná strana domnieva, že niekto porušuje ľudské práva v rámci obchodných aktivít spoločnosti Nordzucker, vyžaduje sa, aby to okamžite nahlásil svojmu nadriadenému, personálnemu oddeleniu alebo Etickej komisii Nordzucker, napr. cez SpeakUp nástroj dostupný na webovej stránke. K nástroju majú prístup všetky zúčastnené strany, aby mohli anonymne hlásiť prípady týkajúce sa pracovných postupov alebo iných záležitostí v našom dodávateľskom reťazci.

Nápravné opatrenia

Keď sa spoločnosť Nordzucker stretne s možným porušením ľudských práv v dodávateľskom reťazci, neodstúpi, ale bude aktívne spolupracovať s dodávateľmi na riešení týchto problémov.

Čo urobíme?

- Prešetříme problém a vyhodnotíme situáciu
- Nastavíme požiadavky a nápravné opatrenia
- Nadviážeme na aktívnu spoluprácu s dodávateľmi a zabezpečíme implementáciu zmierňovacích opatrení
- Zabezpečíme účinnú nápravu

Každé porušenie základných ľudských práv si vyžaduje reakciu dodávateľa a následne neustále monitorovanie situácie spoločnosťou Nordzucker. Veríme, že vďaka tomu prispejeme k zlepšeniu podmienok v oblasti ľudských práv.

Ukončenie spolupráce s dodávateľom

Nordzucker ukončí vzťah s dodávateľom v prípade:

- vedomého porušovania základných ľudských práv alebo iných práv podobného charakteru
- neochoty spolupracovať so spoločnosťou Nordzucker v otázke ľudských práv, a to odmietnutím odpovede alebo odmietnutím prístupu
- neochoty alebo neschopnosti zlepšiť situáciu aj napriek spolupráci Nordzuckeru s dodávateľom

Všetci vedúci pracovníci sú zodpovední za zabezpečenie dodržiavania týchto záväzkov a náš TOP manažment je zodpovedný za dohľad nad ich implementáciou a zabezpečením dôsledného vyšetrenia všetkých porušení našej Politiky ľudských práv.

Braunschweig, 8. júna 2020



Dr. Lars Gorissen
CEO



Axel Aumüller
COO



Erik Bertelsen
CMO



Alexander Bott
CFO