

Nordzuckerin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Uskomme, että vahva turvallisuuskulttuuri vahvistaa ja tehostaa toimintaamme. Olemme vastuussa henkilöstömme ja yrityksestämme ja sitoudumme ennalta ehkäiseviin työsuojelutoimiin. Arvostamme henkilöstöämme ja heidän sitoutumistaan.

Työterveys- ja työturvallisuustavoitteet

- Haluamme, että työpaikkamme on terveellinen ja turvallinen.
- Emme suvaitse vaarallisia töitä tai sellaisia työolosuhteita, jotka vaarantavat terveyden.

Työterveys- ja työturvallisuusvisio

- Tavoittemme on vähentää työtapaturmien määrä nolnaan. Haluamme olla edelläkävijä työterveys- ja työturvallisuustoiminnassa ja saavutuksissa.

Turvallisuus ennen kaikkea

Meille turvallisuus on kaikkein tärkeintä. Henkilöstömme turvallisuus on etusijalla taloudelliseen tulokseen nähden. Varmistamme resurssit turvallisten ja terveellisten olosuhteiden luomiseksi. Lisäksi varmistamme, että niin oman henkilöstömme kuin ulkopuolisten alueellamme työskentelevien tai vierailevien henkilöiden turvallisuus saa riittävän huomion.

Lainsäädännön ja sisäisten määräysten noudattaminen on välttämätöntä

Varmistamme, että kaikki toimintamme on työterveyttä ja työturvallisuutta koskevien määräysten mukaista. Noudatamme toimintajärjestelmämme ohjeistusta ja teemme säännöllisiä tarkastuksia.

Vahva työterveys- ja työturvallisuusorganisaatio

Tavoitteenamme on sisällyttää työturvallisuus osaksi johtamiskulttuuria sekä huomioida jo varhaisessa vaiheessa investointisuunnitelmissa, kunnossapidossa, tuotannossa ja muissa liiketoiminnan prosesseissa. Yleisesti ottaen työturvallisuuden on oltava mukana kaikessa suunnittelussa ja päätöksenteossa.

Työturvallisuustoimista vastaa vahva ja asiantunteva paikallinen organisaatio. Sen tukena ovat konsernin asiantuntijat ja selkeät konserninlaajuiset ohjeet. Pyrimme järjestelmällisesti tunnistamaan vaaratilanteita ja arvioimaan riskejä. Ryhdymme tarvittaviin toimiin vaaratilanteiden ehkäisemiseksi, vähentämiseksi ja minimoimiseksi.

Jatkuvaa parannusta – tavoitteena nolla tapaturmaa

Tavoittemme on vähentää työtapaturmien määrä nolnaan ja uskomme, että kaikki työtapaturmat on vältettävissä. Strategisena tavoitteenamme on parantaa työturvallisuutta entisestään tehokkaiden järjestelmien, hyvän seurannan ja raportoinnin avulla. Lisäksi teemme systemaattisia arviointeja työpaikan tapahtumista ja toiminnoista, jotka saattavat johtaa tapaturmaan tai aiheuttaa muita terveyshaittoja. Näiden arviointien perusteella parannamme prosessejamme ja toimintojamme luoden näin turvallisempia työpaikkoja.

Johtaminen ja yhteinen vastuu

Ylimmän johdon sitoutumisella on suuri merkitys yrityksemme työturvallisuustoimissa. Esimiesten tehtävänä on toimia esimerkkinä ja tukea työturvallisuutta omalla johtamisellaan ja uskottavalla toiminnallaan.

Johdon on yhdessä henkilöstön kanssa huolehdittava hyvästä työterveys- ja turvallisuustasosta. Henkilöstömme on noudatettava työturvallisuuskäytäntöjämme, -standardejamme ja -ohjeitamme sekä otettava vastuu itsestään, kollegoistaan ja urakoitsijoista. Meidän on uskallettava kyseenalaistaa turvallisuutta vaarantavat toiminnot ja keskeyttää toiminnot, joiden turvallisuus ei ole riittävällä tasolla.

Viestintää ja koulutusta

Nordzucker noudattaa ennakoivaa työturvallisuuspolitiikkaa. Meidän on siis varmistettava, että koko henkilöstöllämme on riittävästi työterveyteen ja -turvallisuuteen, järjestelmiin ja prosesseihin liittyvää tietoa ja taitoa. Meidän on varmistettava että työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvä viestintä on selkeää ja otettava keskusteluun mukaan myös urakoitsijat ja muut asianomaiset tahot.

Toteutus, sertifiointi ja auditointi

Nordzucker varmistaa tämän uuden työterveys- ja työturvallisuuspolitiikan toteutumisen sertifioidun toimintojärjestelmän ja säännöllisten tarkastusten avulla. Paikallinen johto vastaa toteutuksesta kussakin toimipaikassa.