

Arbetsmiljöpolicy

Vi är övertygade om att vi med en utpräglad säkerhetskultur stärker och effektiviserar vårt företag. Vi har åtagit oss att vidta proaktiva åtgärder för vår arbetsmiljö både för att ta ansvar och för att visa uppskattning och engagemang.

Mission för arbetsmiljön

- Vi ska vara en säker och hälsosam arbetsplats
- Vi accepterar inga osäkra arbeten eller arbetsvillkor som kan påverka hälsan negativt.

Vision för arbetsmiljön

- Vi har en nollvision när det gäller olyckor. Inom vår bransch, och liknande industrier, vill vi vara bland de bästa när det gäller arbetsmiljöarbete.

Säkerhet kommer först

Hos Nordzucker kommer säkerheten först. Våra medarbetares säkerhet går före ekonomiska resultat. Vi säkerställer att det finns resurser för att skapa materiella och organisatoriska förutsättningar för god arbetsmiljö. Vi ger arbetsmiljöfrågor den energi och uppmärksamhet som behövs, inte bara för våra egna anställda utan även för entreprenörer och leverantörers anställda.

Efterlevnad – en förutsättning

Vi säkerställer att vår verksamhet uppfyller lagar, föreskrifter och riktlinjer för arbetsmiljö. Detta uppnås genom integrerade ledningssystem, riktlinjer och regelbunden uppföljning.

Stark arbetsmiljöorganisation

Vårt mål är att integrera arbetsmiljö i vårt ledarskap, tidigt i investeringsplanering, vid underhåll, vid produktion och i företagets övriga processer. Generellt sett ska arbetsmiljöaspekter ingå i all planering och i alla beslut.

Vårt arbete med arbetsmiljöfrågor bärs upp av en stark lokal organisation med den kompetens som krävs. Denna stöds av koncernens klara riktlinjer samt specialiststöd för ledare och medarbetare. Vi arbetar systematiskt med att identifiera farorgöra riskbedömningar och handlingsplaner för att förhindra, minska och minimera faror.

Ständiga förbättringar – “Noll olyckor-filosofin“

Vår vision är noll olyckor och vi är övertygade om att alla olyckor går att förebygga. Vi arbetar strategiskt för att kontinuerligt förbättra vårt arbetsmiljöarbete. Vi satsar på effektiva system, bra mätningar och rapportering samt systematisk analys av händelser och arbetssätt som skulle kunna leda till olyckor och hälsoproblem. Vi använder analysresultaten till att förbättra våra arbetssätt och skapa säkrare arbetsplatser.

Ledarskap och delaktighet

Företagsledningens engagemang är grundläggande i arbetsmiljöarbetet. Det är ledningens, och övriga ledares uppgift att vara förebilder samt att föra arbetsmiljöarbetet framåt genom starkt ledarskap och trovärdighet.

Medarbetare måste inkluderas för att på arbetsplatsen, tillsammans med ledningen, bygga upp och upprätthålla en hög arbetsmiljöstandard. Medarbetare måste respektera och följa säkerhetsriktlinjer, -standarder, och -instruktioner samt ta ansvar för sig själva och varandra. Man

ska alltid våga ifrågasätta och avbryta riskfyllda handlingar och arbetsuppgifter om man anser att säkerheten inte kan garanteras.

Kommunikation och utbildning

Nordzucker vill bygga en proaktiv säkerhetskultur. Därför måste vi försäkra oss om att alla medarbetare har nödvändig kompetens och får utbildning i våra system och rutiner. Vi måste säkerställa att kommunikation om arbetsmiljöfrågor är effektiv och inkluderar leverantörer och övriga inblandade intressenter.

Implementering, certifiering och revision

Nordzucker säkerställer implementering av denna policy genom ett certifierat, integrerat ledningssystem och regelbundna revisioner. Den lokala företagsledningen ansvarar för genomförandet.