

# Polityka firmy Nordzucker w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

Jesteśmy przekonani, że dzięki rozwiniętej kulturze bezpieczeństwa pracy możemy sprawić, że Nordzucker stanie się firmą jeszcze silniejszą i bardziej efektywną. Czując się odpowiedzialnymi za nas samych i nasze przedsiębiorstwo, zobowiązaliśmy się do podjęcia proaktywnych działań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, by podkreślić, że cenimy naszych pracowników i doceniamy ich zaangażowanie.

## **Misja w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia**

- Gwarantujemy naszym pracownikom bezpieczeństwo podczas pracy i środowisko pracy, które pozwala chronić ich zdrowie.
- Nie tolerujemy wykonywania niebezpiecznych zadań ani niebezpiecznych warunków pracy, które zagrażają zdrowiu pracowników.

## **Wizja dotycząca bezpieczeństwa i ochrony zdrowia**

- Naszym celem jest wyeliminowanie w naszym przedsiębiorstwie wypadków podczas pracy. Stajemy się pionierem w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia zarówno w naszej branży, jak i w branżach pokrewnych.

## ***Najważniejsze jest bezpieczeństwo***

W firmie Nordzucker bezpieczeństwo znajduje się na pierwszym miejscu. Bezpieczeństwo naszych pracowników jest zdecydowanie ważniejsze od naszych wyników gospodarczych.

Tworzymy warunki (osobowe, materialne i organizacyjne) dla zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Ponadto zależy nam na tym, by wiele uwagi poświęcano sprawom związanym z zapewnieniem ochrony naszym pracownikom, jak również dostawcom oraz pracownikom naszych kontrahentów i poddostawców.

## ***Przestrzeganie wytycznych wewnętrznych i wymagań prawnych jest absolutną koniecznością***

Gwarantujemy, że wszelkie nasze procesy zakładowe są zgodne z przepisami i wytycznymi w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Jest to możliwe dzięki naszym zintegrowanym systemom zarządzania, naszym korporacyjnym wytycznym i regularnym kontrolom.

## ***Solidna struktura bezpieczeństwa i ochrony zdrowia***

Naszym celem jest włączenie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w naszą koncepcję zarządzania, poprzez uwzględnienie tych kwestii na wczesnym etapie planowania inwestycji, podczas remontu, produkcji i w procesach zakładowych. Zasadniczo kwestie związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia powinny być czynnikiem mającym wpływ na wszystkie plany i decyzje.

Fundamentem naszych działań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia jest solidna lokalna struktura organizacyjna, w ramach której niezbędne kompetencje zapewnione są dzięki istnieniu jasnych wytycznych obowiązujących w całym koncernie oraz dzięki odpowiedniemu wsparciu zapewnianemu przełożonym i pracownikom. Stawiamy na systematyczną identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka. Pozwala to nam na podejmowanie odpowiednich działań celem eliminacji, redukcji i minimalizacji zagrożeń.

### ***Ciągłe doskonalenie – Filozofia „Zero wypadków”***

Nasza wizja opiera się na założeniu całkowitej eliminacji wypadków – jesteśmy przekonani, że wszystkich wypadków można uniknąć. Nasze strategiczne podejście sprawia, że stale pracujemy nad poprawą bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w naszej firmie. Stawiamy przy tym na efektywność systemów, dobry nadzór i raportowanie, a także systematyczną analizę zdarzeń i czynności w miejscu pracy, które mogą prowadzić do wypadków i powodować uszczerbek na zdrowiu. W oparciu o te analizy przeprowadzamy optymalizację naszych procesów i procedur, tworząc bezpieczne miejsca pracy.

### ***Przywództwo i współodpowiedzialność***

Zaangażowanie najwyższego kierownictwa jest decydującym czynnikiem w naszych działaniach w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Przełożeni powinni być wzorem do naśladowania, wspierając bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia dobrym przywództwem i wiarygodnością.

Również pracownicy muszą włączyć się w te działania, by wspólnie z kierownictwem tworzyć i podtrzymywać wysokie standardy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy. Pracownicy zobowiązani są do respektowania naszych zasad, standardów i procedur dot. bezpieczeństwa i postępowania zgodnego z nimi, a także do przejmowania odpowiedzialności za siebie, swoich współpracowników i dostawców. Powinni oni zawsze kwestionować podejmowanie działań zagrażających bezpieczeństwu i przerywać wykonywanie czynności, jeżeli ich zdaniem nie zapewniono wystarczającego poziomu bezpieczeństwa.

### ***Komunikacja, edukacja i szkolenia***

Celem działań firmy Nordzucker jest tworzenie i pielęgnowanie proaktywnej kultury bezpieczeństwa. W związku z tym musimy mieć pewność, że wszyscy pracownicy mają wymagane kompetencje i przeszli szkolenia dotyczące naszych systemów i założeń. Należy prowadzić skuteczną komunikację dotyczącą bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy i włączyć w te działania również dostawców i inne zainteresowane osoby lub podmioty.

### ***Wdrożenie, certyfikacja i audyty***

Nordzucker gwarantuje wdrożenie tej polityki przedsiębiorstwa poprzez certyfikowany zintegrowany system zarządzania i regularne kontrole. Członkowie kierownictwa w poszczególnych zakładach są odpowiedzialni za odpowiednie wdrożenie tego systemu.