

„Nordzucker“ darbo ir sveikatos apsaugos politika

Mes esame įsitikinę, kad tvirta darbo saugos politika mes sustiprinsime „Nordzucker“ ir jos veikla taps efektyvesnė. Besirūpindami mūsų įmone mes esame pasiryžę taikyti veiksmingas priemones darbo ir sveikatos apsaugos srityje, siekdami aiškiai parodyti, kaip mes vertiname savo darbuotojus ir jų atsidavimą.

Darbo ir sveikatos apsaugos misija

- Mes norime užtikrinti darbo apsaugą ir sukurti darbo aplinką, tausojančią sveikatą.
- Mes netoleruojame nesaugaus darbo ar darbo sąlygų, galinčių pakenkti sveikatai.

Darbo ir sveikatos apsaugos vizija

- Mūsų tikslas yra pasiekti, kad nelaimingų įvykių darbe skaičius būtų lygus nuliui. Pirmenybę darbo ir sveikatos apsaugai teikiame tiek savo srityje, tiek ir susijusiose pramonės šakose.

Saugumas pirmoje vietoje

„Nordzucker“ saugumas yra pirmoje vietoje. Mes teikiame pirmenybę darbuotojų saugumui, o tik po to atsižvelgiame į ekonominius rezultatus.

Dėl darbo ir sveikatos apsaugos mes kuriame sąlygas (žmogiškąsias, materialias ir organizacines).

Taip pat rūpinamės, kad atitinkamas dėmesys būtų skirtas mūsų darbuotojų, tiekėjų ir mūsų partnerių darbuotojų apsaugai.

Privalomas vidaus politikos laikymasis

Mes užtikriname, kad dėl darbo ir sveikatos apsaugos mes vykdome visus veiksmus, nurodytus reglamentuose ir direktyvose. Tai atliekame naudodamiesi integruota valdymo sistema, įmonės vidaus politika ir nuolatine patikra.

Tvirta darbo ir sveikatos apsaugos struktūra

Mes siekiame darbo ir sveikatos apsaugą įtraukti į valdymo koncepciją, ketindami į tai atsižvelgti planuodami investicijas, vykdydami priežiūros, gamybos ir darbų procesus. Bendroji darbo ir sveikatos apsauga turi būti įtraukta į visus planus ir sprendimus.

Mūsų darbo ir sveikatos apsaugos priemonės priklauso organizacinei kultūrai, kur reikiamą kompetenciją užtikrina aiškios Grupės direktyvos bei vadovybės ir darbuotojų palaikymas. Mes sutelkiame dėmesį į pavojų aptikimą ir rizikos įvertinimą. Todėl imamės priemonių siekdami panaikinti ar sumažinti pavojus.

Nuolatinis tobulėjimas – „Nulio nelaimingų įvykių filosofija“

Mūsų vizija – tai darbas be jokių nelaimingų įvykių, ir esame tikri, kad šių įvykių galima išvengti. Strateginio požiūrio vedami mes pažangiai dirbame ties darbo ir sveikatos apsaugos tobulinimu. Mes remiamės efektyvia sistema, gera kontrole ir ataskaitomis, sisteminė įvykių ir veiksmų darbo

vietoje analize, siekdami identifikuoti galimus pavojus. Pagal šią analizę mes optimizuojame procesus ir kuriame saugias darbo vietas.

Lyderystė ir dalyvavimas

Pagrindinės valdybos bendradarbiavimas yra svarbus faktorius kuriant darbo ir sveikatos apsaugos priemones. Vadovybės užduotis yra būti pavyzdžiu ir savo lyderyste bei pasitikėjimu užtikrinti darbo ir sveikatos apsaugą.

Taip pat svarbu įtraukti ir darbuotojus, kad kartu su vadovybe būtų pasiekti ir išlaikyti aukšti saugumo ir sveikatos apsaugos darbo vietoje standartai. Darbuotojai privalo gerbti mūsų saugumo politiką, standartus ir procedūras, jų laikytis, prisiimti atsakomybę už save, kolegas bei tiekėjus. Jie visada turi gebėti kelti klausimus dėl nesaugių veiksmų ir nutraukti užduotis, jei jų nuomone nėra užtikrintas pakankamas saugumas.

Komunikacija, švietimas ir mokymai

„Nordzucker“ vadovaujasi iniciatyvios saugumo kultūros tikslais. Mes privalome įsitikinti, kad visi darbuotojai yra kompetentingi ir apmokyti pagal mūsų sistemą bei pagrindus. Privalome užtikrinti sklandžią komunikaciją darbo ir sveikatos apsaugos klausimais ir į diskusiją įtraukti tiekėjus ir kitas suinteresuotas šalis.

Įgyvendinimas, sertifikavimas ir auditai

„Nordzucker“ užtikrina šios įmonės politikos įgyvendinimą per sertifikuotą, integruotą valdymo sistemą ir reguliarius auditus. Už atitinkamą įgyvendinimą yra atsakinga vietos vadovybė.