

# Vores etiske regelsæt



# Vores etiske regelsæt

## › Fælles regler for et positivt samarbejde

Som medarbejder hos Nordzucker er du en del af en førende global producent af forskellige sukkerprodukter fra sukkerroer og sukkerrør samt foder, melasse og bioethanol. Vores succes skyldes ikke kun vores høje faglige ekspertise, men også vores virksomhedskultur og vores værdier. Vores adfærd er afgørende for, hvordan verden ser os. Hos Nordzucker handler vi alle ud fra de samme fire værdier (ansvarlighed, engagement, mod og værdsættelse). Vores værdier danner grundlaget pejlemærker for vores etiske regelsæt på tværs af koncernen. Vores etiske regler er pejlemærker for vores beslutninger og handlinger i hele Nordzucker og er grundlaget for vores gode omdømme.

*Hvorfor har vi brug for sådan et regelsæt?*

Det kræver pålidelighed og tillid at leve og arbejde sammen. Da Nordzucker er en international virksomhed, mødes forskellige kulturer, idealer og opfattelser af, hvad der er rigtigt og forkert. Det er derfor vigtigt at udvikle en fælles forståelse af idealer, holdninger og hvad Nordzucker står for. Denne fælles forståelse er skitseret i vores etiske regler.

For Nordzucker er det vigtigt, at vi overholder de juridiske og lovgivningsmæssige krav for at sikre vores forretning og bevare vores gode omdømme. Nordzucker forventer derfor af alle medarbejdere (på alle niveauer i virksomheden), at de fuldt ud overholder disse etiske regler, som danner en overordnet ramme for andre Nordzucker-regler og -principper.

Vores etiske regelsæt henviser ikke kun til nationale og internationale love, men indeholder også almindelige adfældsregler, som er relevante i vores daglige arbejde. I en stor og international virksomhed er det vigtigt, at vi gør vores fælles regler gennemsigtige, og at vi informerer vores medarbejdere om dem for at skabe en fælles forståelse samt tilbyder undervisning. Vores etiske regelsæt understreger også vores engagement i FN's Global Compact og dens principper om korruptionsbekæmpelse, etik, menneskerettigheder og miljø. Vi opretholder og implementerer disse principper i vores daglige arbejde gennem vores værdier og disse etiske regler. Vores værdier er særligt vigtige i tilfælde, hvor vores etiske regler ikke giver tilstrækkelig vejledning. Her må du bruge værdierne og din sunde fornuft for at sikre, at vi hele tiden arbejder i overensstemmelse med Nordzuckers etiske regler.

Alle virksomheder i Nordzucker-koncernen er underlagt vores etiske regler. I tilfælde af en konflikt mellem den lokale lovgivning og vores etiske regler har den lokale lovgivning forrang.

*Hvorfor er det vigtigt, hvordan den enkelte medarbejder opfører sig?*

Vi er alle repræsentanter for Nordzucker og handler på Nordzuckers vegne – inden for vores ansvarsområde. Sammen skal vi opfylde vores kunders krav, overholde gældende love og vores gældende interne bindende regler. Dette er en integreret del af Nordzuckers kultur og succes.



**Lars Gorissen:**

Chief Executive Officer (CEO)

» For at beholde og styrke vores gode omdømme og samarbejde har vi fastlagt vores koncerndækkende principper i vores etiske regler. Reglerne er afgørende for alle vores forretningsaktiviteter og er bindende for os alle. Især de klare compliance-regler er med til at skabe og opretholde et arbejdsmiljø og en virksomhedsadfærd, der fremmer integritet, respekt og fairness.«

**Alexander Bott**

Chief Financial Officer (CFO)

» Vores fire værdier, ansvarlighed, engagement, mod og værdsættelse, kan guide os, når vi for eksempel står over for et dilemma, og de danner grundlaget for vores etiske regler. Vores værdier og etiske regelsæt er vores vejledende principper. De bestemmer, hvordan vi interagerer med hinanden, og de er en integreret del af vores virksomhedskultur.«



**Alexander Godow**

Chief Operating Officer (COO)

» Bæredygtighed er en væsentlig del af Nordzuckers identitet. De sociale mål – at være en ansvarlig producent, arbejdsgiver og partner – er en grundlæggende del af vores bæredygtigheds mål. Det handler om at balancere sociale, miljømæssige og økonomiske påvirkninger langs hele værdikæden, baseret på vores etiske regler.«

# Indhold



## **Vi er forpligtet til at udvise etisk adfærd** 5

- Vi modtager eller giver aldrig bestikkelse 6
- Vi undgår interessekonflikter 6
- Vi opfører os fair i konkurrence 7
- Vi behandler Nordzuckers ejendom og aktiver med omhu 7
- Kommunikation og gennemsigtighed er vigtigt for os 7
- Vi beskytter forretningshemmeligheder og personoplysninger 7
- Vi tolererer ikke hvidvaskning af penge 8
- Vi overholder reglerne for handelskontrol og skat 8



## **Fokus på mennesker** 9

- Vi respekterer menneskerettighederne 10
- Vi står for mangfoldighed 10
- Nordzucker er en fair arbejdsgiver 10
- Vi arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø 11



## **Vi beskytter miljøet og klimaet** 12

- Vi bidrager til reduktion af og tilpasning til klimaændringer 13
- Vi bevarer naturressourcerne 13
- Vi fremmer biodiversitet 13



## **Vi er en del af det hele** 14

- Ernæring og sundhed er vigtigt for os 15
- Vi handler med tillid og respekt 15
- Vi er forpligtet til kvalitet 15
- Vi er gennemsigtige om lobbyvirksomhed 15



## **Klageprocedure og whistleblowersystem** 16

- Håndtering af overtrædelser af vores etiske regelsæt 17
- Konsekvenser af overtrædelser af reglerne 17
- Hvis du har spørgsmål 17



# Vi er forpligtet til at udvise etisk adfærd

Nordzucker står for etisk og lovlig adfærd. Alle hos Nordzucker er forpligtet til at overholde nationale og internationale love i alle vores forretningsaktiviteter. Derudover gælder også interne og eksterne regler og principper, vores fælles værdier og indholdet af dette etiske regelsæt.



## › Vi modtager eller giver aldrig bestikkelse

Vi tolererer ikke nogen form for korrupsion hos Nordzucker. Det er forbudt at tilbyde, give, anmode om eller acceptere fordele af enhver art eller noget af værdi, hvis det kan påvirke en beslutningsproces på upassende vis. Dette gælder for alle medarbejdere hos Nordzucker såvel som for tredjeparter.

Fordele i forretningsmiljøet som f.eks. gaver eller gæstfrihed skal være gennemsigtige og i overensstemmelse med sociale skikke. De må aldrig føre til en upassende påvirkning af en forretningsmæssig beslutning eller give et sådant indtryk.

Der skal udvises stor forsigtighed i forbindelse med ydelser til offentlige embedsmænd eller -kvinder. Disse er kun tilladte i meget få tilfælde. Derfor anvender vi følgende princip: Vores medarbejdere giver ikke ydelser til offentlige embedsmænd eller -kvinder.

Med hensyn til donationer og sponsorater er vi også opmærksomme på gennemsigtighed og en acceptabel social ramme, der ikke falder uden for normen, for at undgå selv antydningen af korrump adfærd.

## › Vi undgår interessekonflikter

Forretningsbeslutninger må ikke påvirkes af private interesser. Situationer, hvor egne private interesser eller interesser hos parter, som en medarbejder har et nært forhold til, er i konflikt med Nordzuckers interesser, skal undgås.

Her er nogle eksempler, der potentielt kan skabe interessekonflikter:

- Anden beskæftigelse eller selvstændig virksomhed, f.eks. en anden beskæftigelse hos en Nordzucker-forretningspartner (kunde, leverandør) eller et job som konsulent for en Nordzucker-forretningspartner
- Private investeringer, såsom en aktiepost på mere end 5 % eller en anden væsentlig finansiel interesse hos en af Nordzuckers forretningspartnere
- Visse nære relationer (såsom ægtefæller, søskende, forældre, livspartnere, nære slægtninge eller andre nære relationer) med andre Nordzucker-medarbejdere eller med Nordzuckers forretningspartnere
- Nær relation med en revisor, der er ansvarlig for vores certificeringer

Interessekonflikter skal gøres gennemsigtige. Hvis der opstår en faktisk eller potentiel interessekonflikt, skal det straks indberettes til din nærmeste leder.

Nordzuckers antikorrupsionsregler og anbefalinger for den rigtige måde at håndtere korrupsionsspørgsmål, interessekonflikter og håndtering af vores ejendomme og aktiver er fastlagt i vores guideline **Compliance Anti-Corruption**.

## › Vi opfører os fair i konkurrence

Vi er forpligtet til at overholde de markedsøkonomiske regler og den frie konkurrence. Alle medarbejdere skal overholde konkurrenceloven og kartel- og monopollovgivningen.

Aftaler eller adfærd, der har til formål eller til følge at hæmme konkurrencen, er forbudt. Dette gælder især for koordinering med konkurrenter omkring priser eller udbud, udveksling af fortrolige oplysninger og fordeling af ordrer, kunder, markeder eller områder.

Urimelig handelspraksis er også forbudt. Dette omfatter vildledende forretningsudtalelser, uretmæssig påvirkning af forretningspartners forretningsbeslutninger samt nedsættende eller usande udtalelser om konkurrenter.

Yderligere oplysninger, om hvordan du kan undgå overtrædelser af kartel- og monopollovgivningen, findes i vores guideline **Compliance Antitrust Law**.

## › Vi behandler Nordzuckers ejendom og aktiver med omhu

Nordzuckers ejendom og aktiver er afgørende for, at vi kan nå vores forretningsmål. Vi behandler Nordzuckers ejendom og aktiver – herunder intellektuel ejendom – med den fornødne omhu. Vi forventer, at alle vores medarbejdere beskytter vores ejendom og aktiver mod tab, beskadigelse, misbrug, tyveri, uretmæssig tilegnelse og ødelæggelse.

## › Kommunikation og gennemsigtighed er vigtigt for os

Vores rapportering er korrekt, præcis, rettidig, fuldstændig og gennemsigtig. Vi kommunikerer på en rettidig måde og stræber efter at oplyse og ikke misinformere. Vi står for retvisende, gennemsigtig og troværdig rapportering i og uden for Nordzucker.

## › Vi beskytter forretningshemmeligheder og personoplysninger

Vi beskytter alle forretningsoplysninger samt oplysninger fra og om vores forretningspartnere og behandler dem fortroligt. Forpligtelsen til fortrolighed gælder for vores intellektuelle ejendomsrettigheder såsom forretningshemmeligheder, patenter, varemærker og ophavsrettigheder samt for tekniske data og alle andre ikke-offentliggjorte forretningsoplysninger.

Overholdelse af de relevante databeskyttelsesregler er meget vigtigt for os. Alle personlige data vedrørende medarbejdere, kunder, leverandører, andre forretningspartnere og andre tredjeparter anvendes og behandles fortroligt og kun i fuld overensstemmelse med de relevante databeskyttelsesbestemmelser.

Yderligere oplysninger om det grundlag, vi behandler personoplysninger ud fra, hvilke rettigheder de registrerede har i forbindelse med behandlingen af deres oplysninger, hvordan vores databeskyttelsesstrategi ser ud, og hvordan vi gennemfører den, findes i vores retningslinje om **Databeskyttelse**.

## › Vi tolererer ikke hvidvaskning af penge

Vi tolererer ingen aktiviteter forbundet med hvidvaskning af penge. Vi driver kun forretning med forretningspartnere, der også overholder de relevante love og får penge fra lovlige kilder.

Hvidvaskning af penge betyder, at oprindelsen af ulovligt skaffede penge, f.eks. fra terrorisme, narkotikahandel, organiseret kriminalitet eller andre kriminelle handlinger, skjules ved at smugle dem ind i det lovlige økonomiske kredsløb og derved få udbyttet til at se lovligt ud.

## › Vi overholder reglerne for handelskontrol og skat

Nordzucker overholder de relevante regler for handelskontrol. Der leveres ingen varer eller tjenesteydelser til lande, personer eller organisationer, der er omfattet af en embargo.

Desuden bestræber vi os på at opfylde alle vores skatteforpligtelser fuldt ud, rettidigt og korrekt i alle relevante jurisdiktioner. Vi overholder alle relevante skattelove, bestemmelser og regler og opfylder rapporteringsforpligtelser og oplysningskrav.



## Fokus på mennesker

Nordzucker er bevidst om sit sociale ansvar som en førende international virksomhed. Hos Nordzucker spiller vores medarbejdere den vigtigste rolle for vores virksomheds succes. Vi er dedikerede til at overholde menneskerettighederne og stræber efter at skabe et mangfoldigt, sikkert og sundt arbejdsmiljø.



## › Vi respekterer menneskerettighederne

Vi implementerer FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv og OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder i alle vores aktiviteter og forventer, at vores medarbejdere og forretningspartnere gør det samme. Vi accepterer ikke tvangsarbejde, børnearbejde, menneskehandel, udnyttelse af medarbejdere og alle andre krænkelse af arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder.

## › Vi står for mangfoldighed

Integration og mangfoldighed er en vigtig del af vores daglige arbejde og vores kultur. Vi accepterer ingen form for forskelsbehandling, chikane, mobning eller intimidering. Vi behandler alle lige og retfærdigt, uanset f.eks:

- Etnisk eller national baggrund
- Religion eller ideologi
- Politiske synspunkter
- Involvering i fagforening
- Social klasse
- Køn og seksuel orientering
- Alder
- Handicap, fysisk udseende og sygdom

Respektfuld og tolerant interaktion i det daglige arbejde er meget vigtigt for os og udgør en væsentlig faktor i vores samarbejde med kolleger og forretningspartnere. Forskellige idéer, perspektiver og kompetencer forbedrer kvaliteten af vores arbejde og sikrer vores langsigtede succes. Vi vil drage fordel af social mangfoldighed, forskellige sprog, kulturer og livstile. Derfor opfordrer vi medarbejdere fra forskellige lande og kulturer til at lære hinanden bedre at kende og udveksle idéer.

## › Nordzucker er en fair arbejdsgiver

Vi respekterer og beskytter vores medarbejders ret til at organisere sig og deltage i kollektive forhandlinger om arbejdsvilkår og lønninger. Alle vores medarbejdere aflønnes i overensstemmelse med nationale levelønstandarder og arbejdstider i overensstemmelse med den nationale lovgivning. Vi støtter op om vores medarbejders balance mellem arbejdsliv og privatliv og tilbyder fleksible arbejdsvilkår, hvor det er muligt.

Vi respekterer retten til ytringsfrihed og beskyttelsen af personlige rettigheder og personoplysninger. Vi skaber et miljø med gensidig tillid og respekt, hvor der tilskyndes til åben dialog, kommunikation og feedback.

## › Vi arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø

Vi er forpligtet til at overholde de højeste sikkerheds- og sundhedsstandarder for vores medarbejdere og for alle, der arbejder for os eller med os. Fremme af en sikkerhedsbevidst kultur har høj prioritet for os. Det er en del af vores kultur at tage ansvar for vores egen sikkerhed og sundhed og at tage vare på vores kolleger. Vores arbejdspladser og personlige værnemidler lever op til de højeste standarder. Desuden lægger vi vægt på at kende til og informere om risici, og vi stræber efter at forebygge arbejdsulykker ved at udføre vores arbejde på en sikker måde og uden skadelige stoffer, der kan forringe vores arbejdsindsats.

I de følgende politikker kan du læse mere om, hvilke tiltag Nordzucker har implementeret for at overholde menneskerettighederne og skabe et mangfoldigt, sikkert og sundt arbejdsmiljø:

- **Etisk regelsæt for leverandører**
- **Nordzuckers bæredygtige indkøbspolitik**
- **Nordzuckers menneskerettighedspolitik**
- **Nordzuckers politik for arbejdsmiljø**



# Vi beskytter miljøet og klimaet

Miljømæssig bæredygtighed, klimabeskyttelse og effektiv ressourceudnyttelse er en vigtig del af vores forretningsaktiviteter. Vi har en helt egen interesse i at holde miljøet og klimaet i balance. Vi arbejder løbende på at reducere vores ressourceforbrug både på vores fabrikker og i hele forsyningskæden for at minimere vores negative indvirkning på miljøet og klimaet. Vi har alle et ansvar for at behandle naturressourcerne med omtanke og bidrage til at beskytte miljøet og klimaet gennem vores individuelle adfærd.



## › Vi bidrager til reduktion af og tilpasning til klimaændringer

Vi arbejder løbende på at reducere drivhusgasemissionerne fra vores egen produktion og værdikæde. Vi er alle ansvarlige for at reducere vores energiforbrug og gøre vores processer mere effektive og grønnere. Vi gør klimapåvirkningen fra vores produkter gennemsigtig, sætter os ambitiøse og troværdige mål og rapporterer årligt om vores energiforbrug og emissioner. Desuden arbejder vi aktivt på tilpasning til klimaændringer ved at tilpasse os de nuværende eller forventede virkninger af klimaændringer. Vi vurderer altid forskellige og lokale løsninger for at forebygge eller reducere klimarisici for vores fabrikker, offentligheden og vores dyrkere.

## › Vi bevarer naturressourcerne

Vi bestræber os på at holde vores behov for naturressourcer på så lavt et niveau som muligt og anvende principperne for cirkulær økonomi. For at mindske vores affald og vandforbrug bestræber vi os på at udnytte alle dele af vores råvarer, roer og sukkerrør. Vi minimerer vandforbruget ved at genbruge vandet i vores processer så meget som muligt. Hvor det er muligt, bruger vi spildevandet som vanding til markerne. Derudover reducerer vi vores emballagebehov, arbejder hen imod fuld genanvendelighed og fremmer en effektiv affaldshåndtering.

## › Vi fremmer biodiversitet

Vores vigtigste råvarer kommer fra naturen. Vi arbejder tæt sammen med vores dyrkere for at minimere enhver negativ indvirkning på biodiversiteten og støtte regenerative landbrugsmetoder. Fremme af biodiversitet er en integreret del af vores bæredygtige indkøbsstrategi. Vi får vores råmaterialer fra områder, hvor der ikke sker skovrydning.

I de følgende politikker kan du læse mere om, hvordan Nordzucker beskytter klimaet og miljøet:

- **Nordzuckers energi- og miljøpolitik**
- **Nordzuckers bæredygtige emballagepolitik**



## Vi er en del af det hele

I Nordzucker har vi stor respekt for vores lokalsamfund, dyrkere og forretningspartnere. De spiller en afgørende rolle for vores virksomheds succes, og derfor er det vigtigt for os at inddrage vores interessenter på en inkluderende, gennemsigtig og ærlig måde. De samme principper gælder for myndigheder og embedsmænd samt de partnerskaber og sammenslutninger, som Nordzucker er medlem af. Vi lytter til de bekymringer, vores interessenter måtte have, og opfylder vores ansvar over for de lokalsamfund, vi arbejder i, herunder minimering af gener fra vores fabrikker, respekt for landrettigheder, beskyttelse af oprindelige folks rettigheder og støtte til lokale kulturer og traditioner.



## › Ernæring og sundhed er vigtigt for os

Vi bidrager til ernæringsdebatten på baggrund af videnskabelige fakta om sukkers rolle i en afbalanceret og sund kost. Vi fremmer ansvarlig markedsføring og informerer om vores produkter på en præcis, gennemsigtig og sandfærdig måde.

For yderligere oplysninger om Nordzuckers rolle i debatten om sukker og ernæring henvises til vores **Sukker- og ernæringspolitik**.

## › Vi handler med tillid og respekt

Vi har et fair, positivt og produktivt forhold til vores interessenter, der altid er baseret på gensidig tillid og respekt. Vores dyrkere og leverandører er vores partnere, som vi behandler fair og opretholder tillidsbaserede partnerskaber med. Vi er forpligtet til at støtte dem i deres bestræbelser på løbende at forbedre deres bæredygtighedspræstationer. Samtidig forpligter vi vores dyrkere og leverandører til at overholde de samme standarder, som vi selv overholder. Vores leverandører er forpligtet til at overholde de bæredygtighedskrav, der er fastsat i vores etiske regelsæt for leverandører, og de måles på deres overholdelse af disse krav.

Klik **her** for at få mere at vide om de krav og standarder, som Nordzucker har opstillet i det etiske regelsæt for leverandører med hensyn til forretningsetik, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og socialt engagement.

## › Vi er forpligtet til kvalitet

Vi behandler altid vores kunder med respekt, fairness og ærlighed. Vi bevarer vores kunders og forbrugeres tillid ved at sikre de højeste standarder for kvalitet, hygiejne og produksikkerhed i hele værdikæden - fra indkøb af ingredienser til produktion og transport til forbrugeren. Vores medarbejdere er ansvarlige for at opretholde vores kvalitetsløfte og løbende forbedre vores produktkvalitet gennem deres individuelle adfærd.

For yderligere oplysninger om Nordzuckers kvalitetsforpligtelse henvises til vores **Kvalitets- og produksikkerhedspolitik**.

## › Vi er gennemsigtige om lobbyvirksomhed

Vi er aktivt involveret i forskellige foreninger og aktiviteter i forbindelse med udformning af national og international politik og rapporterer åbent om vores medlemskaber og mål. Vi følger altid de nationale regler om lobbyvirksomhed og politisk engagement.

# Klageprocedure og whistleblowersystem

Vi opfordrer alle vores medarbejdere til at  
anmelde enhver overtrædelse af vores etiske  
regler. I mange tilfælde hjælper anmeldelserne  
os med at afsløre upassende adfærd og sikre  
Nordzuckers bæredygtige succes og medarbej-  
dernes og andre interessenters trivsel.



## › Håndtering af overtrædelser af vores etiske regelsæt

Alle anmeldelser, der vedrører bekymringer, upassende adfærd og overtrædelser af Nordzuckers etiske regelsæt, vil blive taget alvorligt, gennemgået og undersøgt effektivt og rettidigt. Hvis det skønnes nødvendigt, vil de relevante interessenter blive bedt om at samarbejde fuldt ud og sandfærdigt i forbindelse med de interne undersøgelser. Nordzucker vil gøre sit bedste for at sikre, at den rette bliver stillet til ansvar, og at der bliver rådet bod på enhver overtrædelse.

Som medarbejder hos Nordzucker har du forskellige muligheder for at anmelde en bekymring eller klage, f.eks. via e-mail, brev, fysisk møde, telefonopkald eller online via vores whistleblowersystem SpeakUp. Du kan anmelde en overtrædelse eller mistanke om en sådan med det samme til en af følgende kontaktpartnere:

- Fabriksdirektør eller nærmeste leder
- Medlemmer af Compliance-organisationen (Compliance Coordination, Local Compliance Coordinators) eller
- Det anonyme whistleblowersystem **SpeakUp** (online og telefon-hotline)

Forretningspartnere og andre tredjeparter har også adgang til det anonyme whistleblowersystem SpeakUp.

Vi behandler alle anmeldelser fortroligt og sikrer, at de kun er tilgængelige for de personer, der er involveret i undersøgelsen. Vi afklarer alle oplysninger, der er blevet anmeldt til os, objektivt og under uskyldsformodning. Vi udfører aldrig repressalier mod whistleblowere, og vi beskytter dem, der anmelder overtrædelser hos os. Ingen medarbejder hos Nordzucker

eller tredjepart, som i god tro og efter bedste viden og overbevisning har anmeldt mulige eller faktiske overtrædelser af reglerne, skal lide nogen ulempe fra Nordzuckers side som følge af anmeldelsen. Såfremt medarbejdere, der har været involveret i at overtræde reglerne, oplyser frivilligt om det efterfølgende, vil dette blive betragtet som en formildende omstændighed for de pågældende medarbejdere.

Hvis det drejer sig om Nordzuckers værdier, bedes du kontakte det etiske udvalg.

## › Konsekvenser af overtrædelser af reglerne

Enhver medarbejder, der overtræder dette etiske regelsæt, må forvente konsekvenser i henhold til arbejdsretten og/eller civilretten.

## › Hvis du har spørgsmål

Hvis du har spørgsmål eller forslag vedrørende efterlevelse af kravene hos Nordzucker, fortolkningen af vores etiske regler eller andre tvivlsspørgsmål om compliance-relevante emner, kan du til enhver tid kontakte funktionen Compliance Coordination hos Nordzucker. Vi har angivet kontaktoplysningerne nedenfor:

### **Compliance Coordination:**

Miriam Wilmes

Tina Runge

E-Mail: [Compliance@nordzucker.com](mailto:Compliance@nordzucker.com)

**Nordzucker AG**

Küchenstraße 9

38100 Braunschweig, Tyskland

Telefon: +49(0) 531 2411-0

Fax: +49(0) 531 2411-100

Info@nordzucker.com

www.nordzucker.com

**Communications**

Nicole Dinter

Telefon: +49(0) 531 2411-158

Bianca Deppe-Leickel

Telefon: +49(0) 531 2411-335

NordzuckerCommunications@nordzucker.com

**Compliance Coordination**

Miriam Wilmes

Tina Runge

Compliance@nordzucker.com